

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021,**  
**KẾ HOẠCH NĂM 2022**

**Phần 1**  
**KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Năm 2021, Công ty tiếp tục nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp thường xuyên, hiệu quả của Thủ trưởng Bộ Quốc phòng và thủ trưởng Tổng cục Hậu cần (TCHC) và các cơ quan chức năng cấp trên.

Đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp trên thế giới và trong nước. Giãn cách xã hội trong thời gian dài, năng lực sản xuất giảm, khó khăn từ khâu tiếp nhận nhận vật tư, giá cả tăng cao... đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SXKD.**

**1. Kết quả các chỉ tiêu tổng hợp năm 2021**

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KH NĂM 2021	THỰC HIỆN NĂM 2021	SO TH/KH	SO THỰC HIỆN NĂM 2020	GHI CHÚ
1	TỔNG DOANH THU	Tr.đ	803.000	914.071	113,8	109,6	
2	NỢP NGÂN SÁCH	Tr.đ	39.080	40.159	102,8	89,6	
3	LỢI NHUẬN	Tr.đ	22.500	24.591	109,3	114,4	
4	CỖ TỨC DỰ KIẾN	%	5	5	100,0	100,0	
5	LAO ĐỘNG VÀ THU NHẬP						
	- Lao động	Người	2.300	2.233	97,1	96,8	
	- Thu nhập BQ	Đồng	8.800.000	9.578.620	108,8	108,4	

**2. Đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp**

Năm 2021 mặc dù có nhiều khó khăn, nhưng Đảng ủy; HĐQT; Ban Tổng Giám đốc đã triển khai đồng bộ, toàn diện các giải pháp phù hợp, khoa học nhằm thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD đề ra; Sản xuất kinh doanh đạt kết quả tích cực, tất cả các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 đều đạt và vượt so với kế hoạch; việc làm ổn định, thu nhập cho người lao động được đảm bảo; người lao động không phải nghỉ chờ việc; Công ty đã chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, các quy định liên quan của TCHC, Bộ Quốc phòng. Công tác phòng chống dịch bệnh được thực hiện tốt.

Tăng cường công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp, rà soát định mức chi tiêu, chi phí sản xuất; từng bước áp dụng công nghệ số vào hoạt động sản xuất kinh doanh; giải quyết nhiều tồn đọng như: Công tác tài chính đã khắc phục tình trạng thiếu vốn cho sản xuất; thanh xử lý được một phần hàng tồn kho chậm luân chuyển, không sử dụng đúng quy định; máy in hoa; tiếp tục nâng cao công tác quản lý vật tư; chất lượng quản lý vật tư, hàng hóa được nâng cao. Chấn chỉnh nề nếp chính quy, tác phong làm việc, đã ban hành bộ qui tắc ứng xử và thực hiện văn hóa Doanh nghiệp tại cơ quan Công ty và các đơn vị.

Hoàn thiện Xây dựng lại phân công nhiệm vụ HĐQT, Ban Tổng giám đốc, rà soát sửa đổi bước 1 điều lệ và 21 quy chế nội bộ phù hợp với tình hình thực tế của Công ty và Luật doanh nghiệp mới năm 2020.

### 3. Công tác kinh doanh tìm kiếm đơn hàng và điều hành sản xuất

Thực hiện tham gia đấu thầu các đơn hàng Quốc phòng đạt kết quả tốt, đảm bảo ổn định nguồn hàng cho các đơn vị thành viên Công ty; trong năm trúng 47 gói thầu, tổng trị giá: 572,1 tỷ đồng tăng 31,1% so với năm 2020;

Đối với hàng kinh tế xuất khẩu và hàng kinh tế nội địa như hàng đồng phục ngành, hàng dân quân tự vệ... Công ty đã có nhiều biện pháp để giữ vững các khách hàng truyền thống; đã tìm thêm 02 khách hàng mới (Intermax, KJ Textile), để bổ sung cho sự thiếu hụt việc làm, ổn định sản xuất cho các đơn vị;

Công ty xây dựng các kế hoạch tháng, quý, năm và triển khai thực hiện đến các đầu mối trong toàn Công ty. Quy hoạch khách hàng phù hợp năng lực, trình độ, tay nghề từng đơn vị; đã điều phối, bố trí kế hoạch sản xuất linh hoạt, khoa học để ổn định sản xuất, đảm bảo tất cả các đơn hàng quốc phòng, kinh tế xuất khẩu được nhập kho và giao hàng cho khách hàng đúng tiến độ và chất lượng, không có đơn hàng nào tồn đọng; đặc biệt đã sản xuất hàng đo may cho các đơn vị theo đúng tiến độ chất lượng (thời gian 90-120 ngày)....

### 4. Công tác quản lý kỹ thuật công nghệ, máy móc thiết bị, cải tiến sản xuất

Triển khai thường xuyên việc kiểm tra chất lượng nguyên phụ liệu đầu vào, chất lượng bán thành phẩm, sản phẩm trên chuyền, sản phẩm trước khi nhập kho; kịp thời đôn đốc nhắc nhở các đơn vị trong công tác quản lý kỹ thuật (1).

Công ty đã nghiên cứu và sản xuất thử nghiệm thành công mặt hàng vải Tropical in loang K20 (LQ, ĐC); vải chéo CVC in loang K20 (LQ, ĐC); đã được tham gia sản xuất vải đảm bảo may quân phục dã chiến HSQ-BS K20, quân phục SQ dã chiến K20, đảm bảo cho các đơn vị phía Bắc. Điều này đã

(1) + Trong năm đã phối hợp với cơ quan kỹ thuật kiểm định, CQN tổ chức kiểm xác suất gần 6,8 triệu sản phẩm quân trang các loại; Tỷ lệ sản phẩm may đo đạt 100% loại A1; hàng loạt 100% đạt yêu cầu trong đó 100% loại A1; dệt kim đạt 100% loại A1 đối với hàng quốc phòng.

+ Hàng KT-XK 100% sản phẩm đáp ứng yêu cầu của khách hàng. Phân tích công nghệ, xác định năng suất lao động cho hơn 300 mã hàng của các khách hàng như: Poong Shin, Shinwoo, Youngone, Nhật, Prosport, Kido, Intermax, klim ... trong đó có nhiều trường hợp gấp về thời gian và không đầy đủ thông tin. Việc phân tích năng suất lao động đã bám sát mức độ phức tạp công nghệ sản phẩm và khả năng tay nghề, tổ chức sản xuất của các đơn vị..

khẳng định năng lực sản xuất, nâng cao uy tín, thương hiệu của Công ty và hứa hẹn các cơ hội hàng hóa, thị trường tốt hơn trong tương lai cho công ty.

Đã nghiên cứu và chế mẫu và cải tiến thành công nhiều mặt hàng quân trang, tất cả các mẫu mới đều được CQN chấp nhận đưa vào tiêu chuẩn và áp dụng kịp thời trong sản xuất.

Phát huy tốt phong trào nghiên cứu sáng kiến cải tiến kỹ thuật và ứng dụng dụng cụ gá lắp vào sản xuất mang lại hiệu quả cao <sup>(2)</sup>.

Tổ chức đánh giá định kỳ nhà xưởng, điều kiện môi trường lao động, các chính sách của doanh nghiệp theo tiêu chuẩn WRAPT, BSCI và theo yêu cầu của các khách hàng ; áp dụng 5S, chuẩn hoá công việc, áp dụng ISO 9001: 2015.

Duy trì áp dụng sản xuất tinh gọn tại X20 Thanh Hóa và X20 Nghệ An; XN Máy 3; X20 Thái Nguyên; lean Office tại X20 Thanh Hóa, Nghệ An, đã đạt được kết quả nhất định.

Triển khai xây dựng lại tài liệu tập huấn đo; triển khai kế hoạch tập huấn đo may cho 38 học viên; từng bước xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ thợ đo; triển khai áp dụng công nghệ số vào hoạt động SXKD. Tổ chức nghiên cứu ban hành thành công 5 bộ tài liệu toàn bộ qui trình công nghệ, qui trình sản xuất, qui trình kiểm tra, kiểm soát, qui trình huấn luyện đào tạo cho tất cả các sản phẩm Quốc phòng (cả dệt và may) ... góp phần đáng kể trong việc nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm Quân nhu.

Đầu tư mua sắm bổ sung máy móc thiết bị chuyên dùng chuyên sâu đáp ứng yêu cầu sản xuất theo kế hoạch, công tác quản lý, điều phối, bảo dưỡng và sửa chữa MMTB đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất của các đơn vị, rà soát MMTB toàn Công ty không có nhu cầu sử dụng sau kiểm kê tổ chức thanh xử lý đúng quy định.

#### 5. Công tác quản lý lao động, phân phối thu nhập, tiền lương

Lao động 2.233 người bằng 97,1% kế hoạch; thu nhập bình quân đạt 9.578.620đ/người/tháng, tăng 8,8% so với kế hoạch và tăng 8,4% so với năm 2020.

Lao động của Công ty trong năm qua tiếp tục biến động nhất là khu vực Hà Nội; quân số giảm: 184 lao động; trong đó: Chấm dứt hợp đồng trước thời hạn là 164 lao động, nghỉ hưu 20 lao động; quân số tăng: 101 lao động (bao gồm cả lao động đang học việc tại các đơn vị).

Thực hiện tốt công tác quản lý lao động ở Công ty và các đơn vị thành viên, duy trì và tăng cường các biện pháp thu hút lao động tại khu vực các tỉnh, tập trung các biện pháp tăng năng suất lao động; đồng thời thực hiện điều chỉnh mức đãi ngộ và các chính sách lương thưởng hợp lý để thu hút, giữ chân các công nhân lành nghề; tiếp tục thực hiện điều chỉnh, sắp xếp mô hình tổ chức, biên chế để tinh giản đội ngũ gián tiếp tại Công ty và các đơn vị thành viên,

(2) + Trong năm khen thưởng 51 sáng kiến cải tiến. Các sáng kiến cải tiến kỹ thuật này đã làm tăng năng suất lao động từ 15% đến 50% theo công đoạn, năng suất nhiều mã tăng 10-20%.

nâng cao hiệu quả công tác, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ và tiết giảm chi phí quản lý.

Hướng dẫn, triển khai thực hiện đúng quy định của Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm, các chế độ chính sách cho người lao động được thực hiện theo đúng quy định; thực hiện đầy đủ chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết của Chính phủ hỗ trợ khó khăn do dịch bệnh cho người lao động<sup>(3)</sup>.

#### 6. Công tác quản lý tài chính

Chấp hành nghiêm các chế độ, chính sách, nguyên tắc, kỷ luật tài chính theo quy định nhà nước và Bộ Quốc phòng; thực hiện tốt chức năng quản lý vốn, thường xuyên cân đối đảm bảo đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

Giám sát chặt chẽ khâu thanh toán, chấp hành nghiêm chế độ hoá đơn chứng từ, quản lý chặt chẽ các nội dung chi tiêu nhằm đảm bảo chi đúng nội dung, đúng mục đích, tiết kiệm chi phí; thực hiện rà soát, đánh giá công nợ, hàng tồn kho để thực hiện trích lập dự phòng đảm bảo tài chính lành mạnh.

#### 7. Công tác chính trị, đầu tư xây dựng cơ bản và hành chính, hậu cần

##### - Công tác Đảng, công tác chính trị

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII; quán triệt, triển khai Quy định thi hành Điều lệ Đảng số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng về nhiệm vụ quân sự, quốc phòng năm 2021; Đảng ủy Công ty luôn quan tâm lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát; các cấp ủy Đảng đã quan tâm đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao ý thức cảnh giác, đạo đức, lối sống, ý thức chấp hành kỷ luật đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân lao động trong toàn Đảng bộ;

##### - Công tác đầu tư và xây dựng cơ bản:

Trong năm thực hiện đầu tư máy móc thiết bị (MMTB) chuyên dùng ngành may có tính tự động hóa cao (máy lập trình tự động, máy 2 kim điện tử, máy thừa khuyết điện tử ...) và máy in hoa tại X20 Nam Định; Các thiết bị đầu tư mới đã kịp thời thay thế các thiết bị đã cũ hỏng, lạc hậu; góp phần tăng năng suất công đoạn từ 15% đến 30%, chất lượng sản phẩm được nâng cao hơn.

Đã triển khai cải tạo, sửa chữa nhà điều hành, nhà ăn khu A; đảm bảo cảnh quan môi trường xanh sạch đẹp chào mừng 65 năm ngày truyền thống Công ty vào đầu năm 2022;

Một số hạng mục MMTB ngành Dệt -Nhuộm, ngành may và một số hạng mục công trình sửa chữa chưa được thực hiện, do tình hình dịch bệnh bùng phát,

(3) + Tổ chức thực hiện nghiêm chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ (doanh nghiệp được miễn giảm 0,5% tiền quỹ Bảo hiểm tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, từ ngày 01/7/2021); theo Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 24/9/2021 của Chính phủ (doanh nghiệp được miễn giảm 01% tiền quỹ Bảo hiểm thất nghiệp, từ ngày 01/10/2021; người lao động được theo 06 mức trên tổng số tháng tham gia Bảo hiểm thất nghiệp.



giãn cách xã hội vì vậy Công ty cân đối điều chỉnh đầu tư sang năm 2022 và những năm tiếp theo.

- Công tác quản lý, sử dụng đất

Thực hiện tốt công tác quản lý đất quốc phòng theo quy định của Nhà nước, Bộ Quốc phòng và Quy chế của của Công ty; tổ chức ĐHĐCĐ bất thường thống nhất phương án giải quyết vướng mắc về quyền sử dụng điểm đất số 4 Lê Hồng Phong, phường Ba Đình, TP Thanh Hóa. Trong năm 2021 không xảy ra tranh chấp, lấn chiếm phát sinh mới.

- Các mặt công tác khác

+ Công tác quân nhu, y tế

Thực hiện tốt công tác y tế lao động; phối hợp với Phòng Quân y/TCHC, Viện Vệ sinh phòng dịch Quân đội tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm cho người lao động (4).

+ Công tác hành chính

Duy trì nghiêm túc các chế độ quy định, nội quy, quy chế Công ty, chế độ trực ban, chấp hành kỷ luật lao động; thường xuyên coi trọng công tác phòng cháy chữa cháy (PCCC) và hướng dẫn các đơn vị thành viên cùng cố, hoàn thiện các phương tiện PCCC theo phân cấp.

Chấn chỉnh lại nề nếp chính quy, nội quy, quy định tại nơi làm việc của Cơ quan Công ty và các đơn vị.

+ Công tác phòng chống dịch

Trong năm tập trung hướng dẫn, triển khai công tác phòng chống dịch Covid-19 tại tất cả các đơn vị trong toàn Công ty theo đúng hướng dẫn của các cấp và chính quyền địa phương.

## 8. Tồn tại hạn chế

8.1. Một số đơn vị do ảnh hưởng dịch bệnh covid-19, thực hiện giãn cách nên hiệu quả sản xuất kinh doanh chưa cao, chưa đạt kế hoạch; việc chỉ đạo áp dụng sản xuất tinh gọn tại một số đơn vị chưa quyết liệt, tổ chức thực hiện còn hạn chế;

8.2. Tình trạng giảm lao động, nhất là những lao động có kinh nghiệm, chuyên môn, tay nghề tại địa bàn Hà Nội tiếp tục diễn ra; tuyển dụng mới lao động đạt thấp.

8.3. Việc giải quyết các tồn đọng về công nợ thuê mặt bằng của Công ty Cái Mép và một số khách hàng xuất khẩu chưa hiệu quả; hàng tồn kho kém phẩm chất, chậm luân chuyển chưa thanh xử lý được do giá trị thu hồi rất thấp.

(4) + Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho: 2.233 lao động, đảm bảo quân số khỏe đạt 99,14%;

## Phần II

### PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tình hình dịch Covid-19 trên thế giới và trong nước còn diễn biến phức tạp, khó lường; trong xu thế cạnh tranh ngày càng gay gắt của ngành dệt may, đặc biệt là yêu cầu về chất lượng sản phẩm ngày càng cao; giá cả nguyên liệu, hóa chất tăng cao, đơn giá gia công thấp do sự cạnh tranh để đảm bảo việc làm giữa các công ty cùng ngành nghề; lao động tiếp tục biến động giảm nhất là các đơn vị tại khu vực Hà Nội; năng suất lao động tại một số đơn vị chưa cao.

#### II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ

##### 1. Các chỉ tiêu chính tổng hợp năm 2022

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2021	KH NĂM 2022	SO KH 2022/ TH 2021	GHI CHÚ
1	TỔNG DOANH THU	Tr.đ	914.071	880.000	96	
2	NỢP NGÂN SÁCH	Tr.đ	40.158	43.000	107	
3	LỢI NHUẬN	Tr.đ	24.591	23.400	95	
4	CỐ TỨC DỰ KIẾN	%	5	5	100	
5	LAO ĐỘNG VÀ THU NHẬP					
	- Lao động	Người	2.233	2.233	100	
	- Thu nhập BQ	Đồng	9.568.581	9.250.000	97	

##### 2. Công tác hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp

Triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn đến năm 2030 theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông.

Tiếp tục giữ vững và phát triển ngành may, xác định đây là ngành nghề kinh doanh chính. Giữ vững các khách hàng truyền thống, tiếp tục có biện pháp tìm kiếm thêm khách hàng mới và thị trường xuất khẩu mới để tạo sự cạnh tranh; triển khai mở rộng sản xuất, tăng năng lực tại X20 Thái Nguyên, xây dựng mở rộng thêm 01 nhà xưởng để đáp ứng đủ 15 chuyên may và các tiêu chuẩn đánh giá nhà máy với quy mô khoảng 800 lao động.

Tập trung đầu tư, phát triển ngành dệt, đầu tư bổ sung máy móc, dây chuyền sản xuất hiện đại; hoàn thiện quy trình, công nghệ, coi đây là ngành mũi nhọn, động lực thúc đẩy tăng trưởng công ty trong giai đoạn tới;

Đẩy mạnh áp dụng các công nghệ vào hoạt động sản xuất kinh doanh. Tích cực áp dụng các phần mềm, nhất là trong quản lý điều hành sản xuất. Tăng cường công tác kỹ thuật công nghệ, tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “Đề án tăng năng suất lao động”; thực hành 5S, duy trì cải tiến, tinh gọn sản xuất, đảm bảo đủ việc làm và đặc biệt quan tâm đến đời sống người lao động.

Tiếp tục nghiên cứu sắp xếp lại mô hình tổ chức biên chế các đơn vị toàn Công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả; nghiên cứu cơ cấu lại hoạt động các đơn vị tại khu vực Hà Nội (XN TM, XN ĐMQĐ, TTMM, Trường Mầm non); sắp xếp lại các cửa hàng giới thiệu sản phẩm toàn Công ty đảm bảo phù hợp với tình

hình thực tế; triển khai đánh giá hiệu quả hoạt động của các Công ty TNHH MTV sau chuyển đổi mô hình;

### 3. Công tác kinh doanh tìm kiếm đơn hàng và điều hành sản xuất

Tham gia đấu thầu tất cả các gói thầu quân trang phù hợp năng lực Công ty. Phấn đấu trúng thầu với tỷ lệ cao, nhằm giữ và gia tăng thị phần hàng quốc phòng, nhất là đảm bảo việc làm, trong tình trạng đơn hàng dật may kinh tế nội địa và xuất khẩu giảm, khó khăn.

Tiếp tục giao quyền tự chủ cho các đơn vị trong tìm kiếm và khai thác các HĐKT phục vụ thị trường nội địa; đẩy mạnh tìm kiếm thị trường, khách hàng, tăng tính chuyên môn hóa tại các đơn vị theo các dòng hàng, ưu tiên mặt hàng có tính chất công nghệ cao, mặt hàng có sản lượng lớn, ổn định, lặp lại; tiếp tục có sự lựa chọn khách hàng phù hợp với đặc điểm tình hình, điều kiện sản xuất của Công ty; giữ vững các khách hàng truyền thống, tìm kiếm thêm khách hàng mới và thị trường xuất khẩu mới để tạo sự cạnh tranh và có thêm sự lựa chọn.

### 4. Công tác quản lý kỹ thuật công nghệ, máy móc thiết bị, cải tiến sản xuất

Hoàn thiện các sản phẩm vải quân trang, nghiên cứu nâng cao chất lượng, mẫu mã các mặt hàng dật kim đạt chất lượng cao kiểu dáng phù hợp đảm bảo cho bộ đội trong thời kỳ mới.

Rà soát lại hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật đảm bảo cho sản xuất được hiệu quả; quản lý chặt chẽ và làm chủ công nghệ dật, nhuộm, in các mặt hàng mới; nghiên cứu cải tiến quy trình sản xuất nhằm nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm; đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ ứng dụng vào sản xuất;

Thực hiện đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ Cán bộ, nhân viên; đào tạo nghiệp vụ nâng cao tay nghề cho đội ngũ thợ đo, thợ cắt đo may, thợ may, thợ cơ khí... đảm bảo đủ điều kiện hoàn thành nhiệm vụ.

### 5. Công tác quản lý lao động, thu nhập, tiền lương

Thực hiện tốt công tác quản lý lao động ở Công ty và các đơn vị thành viên, duy trì và tăng cường các biện pháp thu hút lao động tại khu vực các tỉnh, nhất là tại X20 Thái nguyên khi mở rộng xưởng SX, tập trung các biện pháp tăng năng suất lao động; tiếp tục thực hiện điều chỉnh, sắp xếp mô hình tổ chức, biên chế để tinh giản đội ngũ gián tiếp tại Công ty và các đơn vị thành viên, nâng cao hiệu quả công tác, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ và tiết giảm chi phí quản lý.

### 6. Công tác quản lý tài chính

Duy trì và chấp hành nghiêm Quy chế quản lý tài chính theo đúng quy định của Nhà nước Bộ Quốc phòng. Bảo toàn và phát triển nguồn vốn Nhà nước tại Công ty và vốn của Doanh nghiệp tại các Công ty TNHH MTV, duy trì trạng thái tài chính ổn định, lành mạnh trong toàn Công ty.

Triệt để thực hiện việc tiết kiệm chi phí, đặc biệt là chi phí quản lý và các chi phí sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo đảm cân bằng quyền lợi của người lao động và các cổ đông của Công ty.

Đảm bảo đủ vốn cho hoạt động SX-KD, thực hiện chi trả sớm cổ tức 2021 theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông và thu nộp cấp trên theo quy định; tổ chức tốt công tác kiểm kê đảm bảo đúng nguyên tắc, đánh giá, xử lý vật tư, hàng hóa tồn đọng sau kiểm kê thu hồi vốn cho Công ty; tăng cường các biện pháp quản lý công nợ, thu hồi công nợ kịp thời, không để nợ đọng phát sinh.

7. Công tác chính trị, đầu tư xây dựng cơ bản và hành chính, hậu cần

- Công tác Đảng, công tác chính trị

Tiếp tục triển khai đồng bộ các mặt công tác theo kế hoạch CTĐ, CTCT năm 2022; xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh, đơn vị vững mạnh toàn diện; nội bộ đoàn kết thống nhất, quan tâm chăm lo và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, đảm bảo đơn vị an toàn tuyệt đối về mọi mặt, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

- Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và quản lý đất

Năm 2022 công tác đầu tư xây dựng cơ bản tập trung vào xây dựng tại X20 Thái Nguyên và đầu tư MMTB tại X20 Nam Định, các loại thiết bị chuyên dùng có công nghệ hiện đại thay thế các loại MMTB lạc hậu và sửa chữa nâng cấp các hạng mục xuống cấp. Tổng kinh phí dự kiến: 121.414 triệu đồng, từ vốn tự có và huy động, gồm các hạng mục sau:

+ Đầu tư Máy móc thiết bị: 86.393 triệu đồng

+ Đầu tư xây dựng và cải tạo sửa chữa dự kiến: 35.021 triệu đồng;

Thực hiện tốt công tác quản lý đất đai theo các thông tư, hướng dẫn của Bộ Quốc phòng. Tiếp tục triển khai các thủ tục xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất tại các vị trí còn lại, tiếp tục xác định chủ quyền đất tại Quảng Xương - Thanh Hóa, chấp hành nghiêm các quy định của BQP và TCHC về quản lý đất đai.

- Các mặt công tác phục vụ khác

+ Công tác Quân y

Thực hiện tốt công tác theo dõi và khám sức khỏe định kỳ cho CB-CNV; duy trì nghiêm chế độ chuyên phát, lưu trữ công văn tài liệu đúng quy định; thường xuyên coi trọng công tác PCCC, quản lý tốt trang thiết bị PCCC. Tiếp tục xây dựng và nhân rộng mô hình đơn vị xanh, sạch, đẹp, chính quy.

+ Công tác hành chính

Duy trì chặt chẽ chế độ trực chỉ huy, trực ban, tuần tra canh gác, chế độ giao ban, nắm và báo cáo tình hình, quản lý chặt chẽ quân số và duy trì quy chế mang mặc đồng phục thống nhất trong Công ty, duy trì nghiêm kỷ luật đơn vị, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

+ Công tác phòng chống dịch

Tiếp tục quán triệt tuyên truyền và thực hiện tốt các nội quy phòng chống dịch Covid-19 theo hướng dẫn của các cấp và chính quyền địa phương. Xây dựng phương án sản xuất theo các cấp độ dịch nhằm ổn định sản xuất trong tình



hình mới theo hướng dẫn của Chính phủ, đảm bảo đơn vị an toàn và các đơn hàng được giao hàng đúng cam kết theo tiến độ, chất lượng.

**+ Hoạt động Trường Mầm non**

Năm 2022 trường Mầm Non xin cấp giấy phép hoạt động đúng quy định; sửa chữa và đầu tư cơ sở vật chất; tiếp tục thực hiện theo chỉ đạo của ngành; tham gia các hoạt động bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên và cán bộ quản lý theo qui định. Chuẩn bị tốt các yếu tố đảm bảo nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ khi Trường được hoạt động trở lại.

Ngoài những định hướng lớn trên, Công ty tiếp tục duy trì, hoàn thiện và nâng cao các mặt công tác quản lý, phát huy những thành quả đã đạt được, tiếp tục nỗ lực phấn đấu hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2022 và mục tiêu chiến lược, đáp ứng niềm tin của Thủ trưởng Tổng cục hậu cần, Cán bộ công nhân viên và Quý vị cổ đông.

Trân trọng.

**Nơi nhận:**

- Đại Hội đồng cổ đông;
- Hội đồng Quản trị;
- Ban Tổng giám đốc;
- Ban KS;
- Lưu: VT, KH-KD. L07.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Đại tá Vũ Văn Nhất**