

## TỜ TRÌNH

### Phân phối lợi nhuận theo kết quả SXKD năm 2021

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần X20.

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần X20;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần X2 dự kiến phân phối lợi nhuận năm 2021 như sau:

1. Tổng doanh thu và thu nhập:	914.071.056.596 đ
2. Lợi nhuận chưa phân phối:	18.306.939.175 đ
Lợi nhuận chưa phân phối năm trước:	8.832.839.395 đ
Lợi nhuận chưa phân phối năm nay:	9.474.099.780 đ
3. Dự kiến trích lập các quỹ sau:	
+ Cổ tức dự kiến 5%:	8.625.000.000 đ
+ Quỹ khen thưởng, phúc lợi:	6.253.889.991 đ
+ Quỹ đầu tư phát triển:	3.000.000.000 đ
+ Quỹ khen thưởng ban quản lý điều hành CT:	428.049.184 đ

#### ***Giải trình phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2021:***

1. Năm 2021 là đại dịch Covid-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, quy định giãn cách xã hội làm lao động nghỉ việc nhiều; việc khai thác, tiếp nhận vật tư có thời điểm gián đoạn làm ảnh hưởng tiến độ sản xuất, giao hàng; giá cả đầu vào sản xuất tăng cao, chi phí phòng chống dịch phát sinh làm tăng chi phí sản xuất kinh doanh. Đã tác động tới sự tăng trưởng của Công ty.

Đứng trước nhiều khó khăn trên, tập thể Lãnh đạo, chỉ huy và toàn thể Cán bộ công nhân viên Công ty đã chủ động, tập trung chỉ đạo tổ chức thực hiện toàn diện các nội dung công tác đề ra, đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức 5% theo Nghị quyết ĐHĐCĐ đã được thông qua. (Nghị quyết số 01/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/6/2021)

2. Sau khi trích các nội dung cổ tức, quỹ đầu tư phát triển, quỹ khen thưởng ban điều hành, Công ty trích hết phần còn lại là 6.253.889.991 đồng bố

sung quỹ khen thưởng phúc lợi, nhằm thực hiện các chính sách an sinh, tăng cường sự quan tâm, chia sẻ, động viên người lao động trong giai đoạn khó khăn, ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh; hỗ trợ đảm bảo đời sống cho người lao động, nhằm giữ chân lao động. Ngoài những nội dung phúc lợi trực tiếp cho người lao động, Công ty còn có kế hoạch sửa chữa, cải tạo các hạng mục như nhà ăn, nhà vệ sinh, nhà để xe,... cho người lao động góp phần tạo nên môi trường làm việc thoải mái, giảm thiểu các tác nhân gây ra bệnh nghề nghiệp, nâng cao năng suất lao động./.



**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: TCKT. H05.

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



Đại tá Vũ Văn Nhất