

Hà Nội, ngày 03 tháng 04 năm 2018

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2018

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần X20

Trong năm 2017, Mỹ chính thức rút khỏi TPP. Bên cạnh đó, những thị trường nhập khẩu lớn đang có trào lưu đóng cửa hoặc hạn chế việc mở cửa đối với sản phẩm dệt may. Xu hướng thời trang nhanh khiến thời gian giao hàng ngày một ngắn lại. Thị trường và nguồn hàng dệt may Việt Nam cũng phải đối mặt với sự cạnh tranh đến từ các quốc gia khác như Băng-la-desh, Myanmar, Campuchia...

Đại hội đồng cổ đông năm 2017 đã giao cho HĐQT, Ban điều hành và Công ty cùng lúc phải triển khai nhiều nhiệm vụ quan trọng, như vừa phải triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017, vừa triển khai thực hiện đề án tái cơ cấu doanh nghiệp (chuyển đổi 3 Xí nghiệp thành viên thành 3 Công ty TNHH Một thành viên); Thực hiện việc đăng ký và niêm yết cổ phiếu của Công ty trên thị trường chứng khoán, tập trung đẩy mạnh năng suất lao động... Tuy nhiên, với sự cố gắng nỗ lực quyết tâm cao của toàn bộ tập thể cán bộ công nhân viên và người lao động trong Công ty, năm 2017 Công ty đã hoàn thành cơ bản các nội dung ĐHCĐ năm 2017 đã đề ra, cụ thể: Doanh thu đạt 1.050 tỷ đồng (đạt 100 % kế hoạch và bằng 102,7% so với năm 2016), Lợi nhuận đạt 38,76 tỷ đồng (đạt 95% kế hoạch); Thu nhập bình quân đầu người đạt 7.000.000 đồng/người/tháng (bằng 100% kế hoạch), tổng số lao động đến thời điểm 31/12/2017 là 2.552 người, nộp ngân sách đạt 88,5 tỷ đồng. Cổ tức năm 2017 dự kiến đạt 12% bằng 100 % so với kế hoạch

Thưa quý vị cổ đông,

Năm 2017, mọi hoạt động của Hội đồng Quản trị đều tuân thủ theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Trong công tác giám sát, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban Kiểm soát thực hiện kiểm tra nắm chắc mọi tình hình hoạt động của Công ty và kịp thời có các chỉ đạo tới Ban Tổng giám đốc và các đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả SX-KD; đặc biệt là trong việc triển khai các đơn hàng theo hình thức FOB. HĐQT cũng đã tích cực chỉ đạo nghiêm túc tuân thủ chấp hành các quy định của pháp luật và cơ quan quản lý, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát tốt.

Trong công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp, Hội đồng Quản trị đã trực tiếp chỉ đạo rà soát, đánh giá công tác đầu tư; đổi mới tăng cường phân cấp, tạo sự chủ động cho các đơn vị thành viên. Ngoài ra, Hội đồng Quản trị cũng thường xuyên làm việc các đơn vị thành viên, cùng tìm hiểu khó khăn và tìm giải pháp tháo gỡ.

Năm 2017, Hội đồng Quản trị đã thực hiện đúng các trách nhiệm và nghĩa vụ của mình trong việc ban hành các Nghị quyết làm căn cứ cho Ban Tổng giám đốc triển khai thực hiện

Đánh giá hoạt động của Ban tổng giám đốc

Tổng giám đốc và Ban tổng giám đốc đã triển khai tốt các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị với tinh thần năng động và quyết liệt trong tổ chức triển khai các mục tiêu đã định, điều hành Công ty vượt qua khó khăn, hoạt động ổn định và hiệu quả. Đặc biệt đã triển khai thành công nhiều đơn hàng theo hình thức FOB làm nền tảng cho năm 2018 và những năm tiếp theo.

Tuy nhiên, trong năm 2017 hoạt động của Ban tổng giám đốc còn có một số nội dung cần sớm khắc phục như:

1. Việc tăng cường các hoạt động kinh doanh thương mại theo ngành nghề của Công ty còn hạn chế nên doanh thu còn khiêm tốn. Việc khai thác vật tư, phụ liệu để tổ chức sản xuất một số đơn hàng theo phương thức FOB chưa kịp thời, đồng bộ do sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị chưa cao và thật sự nhịp nhàng.

2. Việc một số đơn vị chưa tích cực trong tìm kiếm hàng kinh tế, còn phụ thuộc vào nguồn hàng Công ty, đơn hàng kinh tế nhỏ lẻ còn chiếm tỷ trọng cao. Công tác đảm bảo đồng bộ các yếu tố cho sản xuất có lúc còn chưa kịp thời; Thể hiện sự kiểm tra, đôn đốc xử lý chưa được kiên quyết và thường xuyên.

3. Việc quán triệt và áp dụng đồng bộ các giải pháp để triển khai đề án tăng năng suất lao động ở cấp đơn vị thành viên còn hạn chế, do vậy năng suất lao động có tăng nhưng chưa đạt được mức tăng theo kỳ vọng của Công ty.

4. Công tác nắm bắt và quản lý tình hình chính trị tư tưởng của CB-CNV ở một số đơn vị có nơi có lúc chưa sâu sát. Một số đơn vị trong Công ty thực hiện chế độ thông tin, phản ánh, chấp hành chế độ báo cáo chưa kịp thời.

5. Việc triển khai một số nội dung công việc trong năm còn chậm như: Quyết toán một số hạng mục, dự án đã đưa vào khai thác sử dụng tại Công ty TNHH MTV X20 Nam Định; Đầu tư bổ sung thiết bị cho ngành In – Nhuộm; công tác khai thác đất tại Phủ Lý, Hà Nam; xác định chủ quyền đất tại Quảng Xương, Thanh Hóa.

Thưa quý vị cổ đông,

Bước sang năm 2018 Công ty có được những thuận lợi cơ bản từ kết quả đạt được của năm 2017 và các năm qua, cũng như sự quan tâm chỉ đạo, giúp đỡ tạo điều kiện về mọi mặt của Thủ trưởng BQP, Thủ trưởng TCHC và các cơ quan chức năng của Bộ và Tổng cục. Tuy nhiên năm 2018 cũng dự báo sẽ gặp không ít khó khăn, thách thức như: Hàng quốc phòng thay đổi cơ chế tạo nguồn; Xu hướng dệt may trên tất cả các thị trường đều bị giảm giá trong khi chi phí bảo hiểm tăng; Chi phí quản lý của Công ty vẫn còn lớn, tỷ lệ lao động gián tiếp cao, giá thành cao làm giảm sức cạnh tranh của sản phẩm Công ty trên thị trường; Chất lượng nguồn nhân lực chưa đồng đều sẽ ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả hoạt động SX-KD năm 2018. Tình hình trên đòi hỏi HĐQT phải từng bước đổi mới toàn diện, phù hợp với việc xây dựng kế

hoạch năm 2018 và chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2016 – 2020, tầm nhìn 2025. Trên cơ sở đó, HĐQT cùng với Ban Quản lý điều hành Công ty và toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty quyết tâm vượt qua khó khăn, chung một mục tiêu để xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững.

Về thị trường trong năm 2018 và các năm tới, phấn đấu giữ ổn định thị trường hiện có, phát triển thêm một số thị trường mới trên cơ sở đáp ứng các tiêu chí: chất lượng, tiến độ và giá cả; tìm mọi giải pháp để khôi phục và giữ ổn định các khách hàng, nguồn hàng truyền thống và có hiệu quả cao thông qua việc cải tiến nâng cao chất lượng, giảm giá thành sản phẩm, đầu tư nghiên cứu thiết kế mẫu và chăm sóc khách hàng (Đầu năm 2018, Công ty đã thành lập và ra mắt Trung tâm Mẫu mới thời trang, tạo tiền đề cho sự xây dựng và phát triển thương hiệu tại thị trường nội địa trong thời gian tới). Có chủ trương giải pháp cụ thể phát triển mạnh hàng kinh tế làm nền tảng cho sự phát triển bền vững khi hàng Quốc phòng có xu hướng giảm dần trong các năm tới. Về hàng xuất khẩu, trên cơ sở khách hàng hiện có, tìm kiếm thêm khách hàng mới vào các thị trường tiềm năng và có giá trị cao (Đầu năm 2018, Công ty đã ký hợp đồng cung cấp trọn bộ Quân phục cho Quân đội Philippines – Công ty thực hiện trọn khâu từ: Dệt, nhuộm, in và may); Triển khai thành công các đơn hàng theo hình thức FOB đảm bảo ít nhất đạt từ 30 – 40% doanh thu hàng xuất khẩu trong năm 2018 và cao hơn trong các năm tiếp theo. Đối với thị trường nội địa, cần có chiến lược phát triển tập trung và dài hơi bao gồm cả thị trường đồng phục và thời trang; cần chú ý về phân cấp thị trường theo khu vực để chủ động trong tiếp thị và nâng cao hiệu quả. Với thị trường ngành dệt, phấn đấu đẩy mạnh thị trường và đơn hàng sau đầu tư máy móc thiết bị và nhà xưởng và dự kiến đầu tư bổ sung thêm máy móc thiết bị ngành nhuộm trong năm 2018.

Củng cố, hoàn thiện công tác tổ chức sản xuất và mua sắm đáp ứng tốt các yêu cầu trong kinh doanh và nâng cao hiệu quả. Trên cơ sở ưu tiên, đầu tư đúng mức cho ngành may, tìm mọi biện pháp cả trong tổ chức sản xuất, ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Quy hoạch ổn định cơ sở cung ứng đầu vào, đặc biệt là vật tư, nguyên phụ liệu..., vừa bảo đảm năng lực cung ứng, chất lượng, giá cả và thực hiện đúng các quy định, quy chế về mua sắm, qua đó đảm bảo chất lượng sản phẩm và hiệu quả kinh doanh (Từ tháng 4/2018 thực hiện cơ chế quản lý và hạch toán mới, tăng tính tự chủ tự chịu trách nhiệm cho các cơ quan đơn vị trong Công ty).

Đầu tư mở rộng năng lực sản xuất ngành may, kiện toàn mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, nâng cao hiệu quả công tác của từng vị trí, phù hợp với chiến lược phát triển Công ty. Rà soát đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ hiện có; xây dựng và thực hiện quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận có trình độ, năng lực, trách nhiệm và gắn bó lâu dài với Công ty. Có giải pháp để tuyển dụng và ổn định lao động, có kế hoạch cụ thể để đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hiện có kết hợp với thực hiện các chính sách thỏa đáng để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao vào Công ty. Cải thiện chế độ trả lương thưởng để khuyến khích và giữ ổn định lao động. Cân đối hài hòa giữa lợi ích của người lao động, lợi ích của Công ty và chi trả cổ tức cho cổ đông để đảm bảo quyền lợi giữa các bên.

