

Số: 201/BC-HĐQT

Thanh Xuân, ngày 14 tháng 4 năm 2020

BÁO CÁO
Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020

Trong năm 2019, những thị trường nhập khẩu lớn đang có trào lưu hạn chế việc mở cửa đối với sản phẩm dệt may. Xu hướng thời trang nhanh khiến thời gian giao hàng ngày một ngắn lại. Thị trường và nguồn hàng dệt may Việt Nam cũng phải đối mặt với sự cạnh tranh đến từ các quốc gia khác; sự thay đổi về cơ chế sản xuất hàng quốc phòng, chuyển dịch từ cơ chế đặt hàng sang đấu thầu, đã ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình sản xuất chung toàn Công ty, xu hướng lao động tiếp tục giảm ở đô thị dẫn đến năng lực sản xuất giảm ở một số đơn vị như XN Do may Quân Đội; XN May 3.... chi phí đầu vào tiếp tục tăng như: tiền lương, bảo hiểm xã hội trong khi đơn giá ký hàng kinh tế xuất khẩu theo thị trường tăng thấp.

Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2019-2024 đã giao cho HĐQT, Ban điều hành và Công ty cùng lúc phải triển khai nhiều nhiệm vụ quan trọng, như vừa phải triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019, vừa triển khai thực hiện đề án tái cơ cấu doanh nghiệp, tổ chức sắp xếp, kiện toàn lại mô hình tổ chức biên chế các cơ quan nghiệp vụ Công ty (giảm bớt 2 phòng và thành lập thêm Ban Cải tiến sản xuất), thành lập Công ty TNHH MTV X20 Nghệ An, tập trung đẩy mạnh năng suất lao động... Tuy nhiên, với sự cố gắng nỗ lực quyết tâm cao của toàn bộ tập thể cán bộ công nhân viên và người lao động trong Công ty, năm 2019 Công ty đã hoàn thành cơ bản các nội dung ĐHCĐ năm 2019 đã đề ra, cụ thể: Doanh thu đạt 914,3 tỷ đồng (đạt 114,3% kế hoạch và bằng 87,1% so với năm 2018), Lợi nhuận đạt 7,478 tỷ đồng (đạt 29,9% kế hoạch); Thu nhập bình quân đầu người đạt 8.510.866 đồng/người/tháng (bằng 111,3% kế hoạch), tổng số lao động đến thời điểm 31/12/2019 là 2.360 người, nộp ngân sách đạt 76,74 tỷ đồng. Năm 2019 dự kiến không chia cổ tức.

Thưa quý vị cổ đông,

Năm 2019, mọi hoạt động của Hội đồng Quản trị cơ bản tuân thủ theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Trong công tác giám sát, HĐQT đã phối hợp với Ban Kiểm soát thực hiện kiểm tra nắm chắc mọi tình hình hoạt động của Công ty và kịp thời có các chỉ đạo tới Ban Tổng giám đốc và các đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả SX-KD; đặc biệt là trong việc triển khai các đơn hàng theo hình thức FOB. HĐQT cũng đã tích cực chỉ đạo, nghiêm túc tuân thủ chấp hành các quy định của pháp luật và cơ quan quản lý, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát.

Trong công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp, Hội đồng Quản trị đã trực tiếp chỉ đạo rà soát, đánh giá công tác đầu tư; đổi mới tăng cường phân cấp, tiếp tục phát huy cơ chế tự chủ của các xí nghiệp thành viên, năm 2019, các Công ty TNHH MTV và xí nghiệp đều hoạt động hiệu quả, đạt được lợi nhuận theo kế hoạch của Công ty giao. Ngoài ra, Hội đồng Quản trị cũng thường xuyên làm việc các đơn vị thành viên, cùng tìm hiểu khó khăn và tìm giải pháp tháo gỡ.

Năm 2019, Hội đồng Quản trị đã thực hiện đúng các trách nhiệm và nghĩa vụ của mình trong việc ban hành các Nghị quyết làm căn cứ cho Ban Tổng giám đốc triển khai thực hiện

Đánh giá hoạt động của Ban tổng giám đốc

Tổng giám đốc và Ban tổng giám đốc cơ bản đã triển khai được các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị trong tổ chức triển khai thực hiện các mục tiêu đã định, điều hành Công ty vượt qua khó khăn, hoạt động ổn định.

Tuy nhiên, trong năm 2019 hoạt động của Ban tổng giám đốc còn có một số nội dung cần sớm khắc phục như:

1. Hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 chưa cao, một số chỉ tiêu không đạt kế hoạch đề ra, đặc biệt là chỉ tiêu lợi nhuận và cổ tức. Một số vấn đề tồn đọng từ nhiều năm trước nay mới được phát hiện và khắc phục gây ra hậu quả nghiêm trọng, đặc biệt là việc hạch toán giảm giá vốn hàng bán làm tăng lợi nhuận ảo và sử dụng nguồn vốn ngắn hạn để đầu tư dài hạn làm mất cân đối về nguồn vốn. Việc khai thác vật tư, phụ liệu để tổ chức sản xuất một số đơn hàng theo phương thức FOB chưa kịp thời, đồng bộ do sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị chưa cao và thật sự nhịp nhàng.

2. Việc một số đơn vị chưa tích cực trong tìm kiếm hàng kinh tế, còn phụ thuộc vào nguồn hàng Công ty, đơn hàng kinh tế nhỏ lẻ còn chiếm tỷ trọng cao. Công tác đảm bảo đồng bộ các yếu tố cho sản xuất có lúc còn chưa kịp thời. Công tác kiểm tra, đôn đốc xử lý chưa được kiên quyết và thường xuyên.

3. Việc quán triệt và áp dụng đồng bộ các giải pháp để triển khai đề án tăng năng suất lao động ở cấp đơn vị thành viên còn hạn chế, do vậy năng suất lao động có tăng nhưng chưa đạt được mức tăng theo kỳ vọng của Công ty.

4. Công tác nắm bắt và quản lý tình hình chính trị tư tưởng của CB-CNV ở một số đơn vị có nơi có lúc chưa sâu sát. Một số đơn vị trong Công ty thực hiện chế độ thông tin, phản ánh, chấp hành chế độ báo cáo chưa kịp thời.

Thưa quý vị cổ đông,

Năm 2020, Công ty tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo, giúp đỡ tạo điều kiện về mọi mặt của Thủ trưởng BQP, Thủ trưởng TCHC và các cơ quan chức năng của Bộ và Tổng cục, kế hoạch nguồn hàng quốc phòng có nhiều cải thiện về thời gian, tiến độ tạo thuận lợi trong bố trí điều độ sản xuất. Tuy nhiên, năm 2020 đại dịch Co-vid 19 sẽ ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trên toàn cầu nói chung và Công ty CP X20 nói

riêng. Xu hướng hàng dệt may trên tất cả các thị trường đều bị giảm giá trong khi chi phí bảo hiểm tăng. Đơn giá sản xuất nhiều đơn hàng kinh tế xuất khẩu của Công ty giảm, khách hàng không đảm bảo được tiến độ vật tư, giảm sản lượng, hủy đơn hàng. Chi phí quản lý của Công ty vẫn còn lớn, tỷ lệ lao động gián tiếp cao, giá thành cao làm giảm sức cạnh tranh của sản phẩm Công ty trên thị trường. Chất lượng nguồn nhân lực chưa đồng đều, lao động khu vực Hà Nội tiếp tục biến động giảm, một số vấn đề tồn đọng từ những năm trước giờ mới phát hiện và khắc phục; vốn lưu động của Công ty bị thiếu hụt do thời gian trước đây, Công ty sử dụng nguồn vốn ngắn hạn để đầu tư dài hạn và sự biến động nhân sự chủ trì Công ty sẽ ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả hoạt động SX-KD năm 2020.

Đầu năm 2020, thực hiện quyết định của Bộ Quốc phòng về việc thay đổi người đại diện phần vốn Nhà nước đầu tư vào Công ty cổ phần X20, ông Phạm Văn Đô- Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2019- 2024 đã có đơn xin thôi tham gia HĐQT Công ty cổ phần X20 nhiệm kỳ 2019- 2024. HĐQT Công ty đã nhất trí với nguyện vọng của ông Phạm Văn Đô và bầu ông Hà Chí Khoa- Thành viên HĐQT giữ cương vị Chủ tịch HĐQT.

Tình hình đó đòi hỏi HĐQT cùng với Ban Quản lý điều hành Công ty và toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty phải từng bước đổi mới toàn diện, quyết tâm vượt qua khó khăn, chung một mục tiêu xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững.

Về thị trường trong năm 2020, phấn đấu giữ ổn định thị trường hiện có, trên cơ sở đáp ứng các tiêu chí: chất lượng, tiến độ và giá cả; tìm mọi giải pháp để khôi phục và giữ ổn định các khách hàng, nguồn hàng truyền thống và có hiệu quả cao thông qua việc cải tiến nâng cao chất lượng, giảm giá thành sản phẩm, đầu tư nghiên cứu thiết kế mẫu và chăm sóc khách hàng. Có chủ trương giải pháp cụ thể phát triển mạnh hàng kinh tế làm nền tảng cho sự phát triển bền vững khi hàng Quốc phòng có xu hướng giảm dần trong các năm tới. Về hàng xuất khẩu, trên cơ sở khách hàng hiện có, tăng cường tìm kiếm các khách hàng các đơn hàng dài phù hợp với năng lực, trình độ tay nghề từng đơn vị trong Công ty nhằm nâng cao hiệu quả từ sản xuất các đơn hàng kinh tế xuất khẩu. Tiếp tục triển khai các đơn hàng theo hình thức FOB đảm bảo ít nhất đạt từ 30 – 40% doanh thu hàng xuất khẩu trong năm 2020 và cao hơn trong các năm tiếp theo. Đối với thị trường nội địa, cần có chiến lược phát triển tập trung và dài hơi bao gồm cả thị trường đồng phục và thời trang; cần chú ý về phân cấp thị trường theo khu vực để chủ động trong tiếp thị và nâng cao hiệu quả. Với thị trường ngành dệt, phấn đấu đẩy mạnh thị trường và đơn hàng sau đầu tư máy móc thiết bị và nhà xưởng.

Củng cố, hoàn thiện công tác tổ chức sản xuất và mua sắm đáp ứng tốt các yêu cầu trong kinh doanh và nâng cao hiệu quả. Trên cơ sở ưu tiên, đầu tư đúng mức cho ngành may, tìm mọi biện pháp cả trong tổ chức sản xuất, ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Quy hoạch ổn định cơ sở cung ứng đầu vào,

đặc biệt là vật tư, nguyên phụ liệu..., vừa bảo đảm năng lực cung ứng, chất lượng, giá cả và thực hiện đúng các quy định, quy chế về mua sắm, qua đó đảm bảo chất lượng sản phẩm và hiệu quả kinh doanh. Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị phát huy tính tự chủ về nguồn hàng, thực hiện đề án tăng năng suất lao động, tiếp tục áp dụng và duy trì sản xuất tinh gọn đảm bảo đủ việc làm và đặc biệt quan tâm đến đời sống người lao động

Đầu tư mở rộng năng lực sản xuất ngành may, kiện toàn mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, nâng cao hiệu quả công tác của từng vị trí, phù hợp với chiến lược phát triển Công ty. Rà soát đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ hiện có; xây dựng và thực hiện quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận có trình độ, năng lực, trách nhiệm và gắn bó lâu dài với Công ty. Có giải pháp để tuyển dụng và ổn định lao động, có kế hoạch cụ thể để đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hiện có kết hợp với thực hiện các chính sách thỏa đáng để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao vào Công ty. Cải thiện chế độ trả lương thưởng để khuyến khích và giữ ổn định lao động. Cân đối hài hòa giữa lợi ích của người lao động, lợi ích của Công ty và chi trả cổ tức cho cổ đông để đảm bảo quyền lợi giữa các bên. Để đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, cũng như chia sẻ với khách hàng những khó khăn trong thời gian dịch bệnh Công ty đã ký các đơn hàng giá thấp đảm bảo cho sản xuất, trong năm 2019 và năm 2020, Công ty không thực hiện chia cổ tức mà sử dụng lợi nhuận sau thuế năm 2020 để bổ sung quỹ đầu tư phát triển cho Công ty.

Thực hiện tích cực và triệt để 8 nhóm giải pháp của đề án tăng năng suất chất lượng, hạ giá thành sản phẩm; áp dụng mạnh mẽ các cải tiến vào quy trình sản xuất và quản lý, đặc biệt chú trọng áp dụng giá cũ vào trong sản xuất; Triển khai quy trình 5S trên toàn Công ty; Xây dựng hệ thống thông tin điều hành – quản lý – kiểm soát cập nhật và chính xác, tạo kênh thông tin giúp cho lãnh đạo Công ty có những quyết sách đúng đắn và kịp thời trong hoạt động SXKD.

Đánh giá hiệu quả các đơn vị sau khi chuyển đổi mô hình Công ty TNHH MTV; Đánh giá hiệu quả của sản phẩm thương hiệu Xfashion, Doublukiss sau thâm nhập thị trường trong năm qua. Hoàn thiện lại đề án Trung tâm Mẫu Mốt để triển khai thực hiện. Tiếp tục nghiên cứu sắp xếp lại mô hình tổ chức biên chế các phòng, ban cơ quan và đơn vị đảm bảo phù hợp đặc thù từng đơn vị nhằm nâng cao năng suất lao động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Đưa công tác kế hoạch hóa đi vào nề nếp ở các khâu, các cấp đồng thời tăng cường khả năng tổ chức thực hiện kế hoạch; tổng kết và đánh giá kịp thời hiệu quả của từng đơn hàng, dự án sau khi thực hiện đảm bảo cho vốn và tài sản của Công ty được quản lý chặt chẽ.

Rà soát lại các hợp đồng liên doanh liên kết để đảm bảo hiệu quả hoạt động SX-KD của Công ty.

Thưa quý vị cổ đông,

Năm 2020, dù được dự báo còn nhiều diễn biến phức tạp, Hội đồng Quản trị nhận định cần có sự đoàn kết thực chất và nỗ lực vượt bậc của toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động để thực hiện tốt Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2016 – 2020; tầm nhìn 2025, thực hiện triệt để chủ trương đổi mới sắp xếp lại doanh nghiệp, kiện toàn lại mô hình tổ chức biên chế, phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu năm 2020 cụ thể như sau: Doanh thu đạt 700 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 21 tỷ đồng; nộp ngân sách 81,186 tỷ đồng; Thu nhập bình quân đầu người đạt mức từ 8.300.000 đồng/người/tháng; lao động bình quân từ 2.300 người, cổ tức dự kiến 5%.

Trong thời gian tới, chúng tôi mong muốn đem lại lợi ích hài hòa, đáp ứng yêu cầu của khách hàng, đối tác, cổ đông, người lao động và mong muốn tiếp tục đồng hành cùng quý vị vượt qua thử thách. Sự ủng hộ của Quý vị là nguồn động lực mạnh mẽ để Công ty tiếp tục phấn đấu và quyết tâm hoàn thành thắng lợi kế hoạch 2020.

Cuối cùng, thay mặt HĐQT, xin bày tỏ lòng biết ơn chân thành tới Bộ Quốc phòng, TCHC, Cục Quân nhu, các cơ quan liên quan, các Quý vị cổ đông và khách hàng đã ủng hộ Công ty trong thời gian qua. Tôi cũng muốn gửi lời cảm ơn tới các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Tổng giám đốc và toàn thể các cán bộ nhân viên đã hết mình vì Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, HĐQT.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Hà Chí Khoa