

BÁO CÁO
KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022,
KẾ HOẠCH NĂM 2023

Phần 1
KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tình hình dịch bệnh đã chuyển sang trạng thái mới thích ứng linh hoạt, tuy nhiên số lượng nhiễm covid những tháng đầu năm vẫn còn cao, ảnh hưởng đến tình hình sản xuất; xung đột vũ trang giữa Nga và Ukraina tác động làm suy thoái kinh tế thế giới, lạm phát tăng cao, đứt gãy nguồn cung ứng ... đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến thị trường dệt may thế giới, khu vực và trong nước... chi phí nguyên phụ liệu đầu vào, chi phí vận chuyển tăng cao, đơn giá gia công cuối năm giảm, nhiều đơn hàng cũng giảm do lượng hàng tồn kho lớn tại các thị trường Mỹ- EU.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SXKD.

1. Kết quả các chỉ tiêu tổng hợp năm 2022

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KH NĂM 2022	THỰC HIỆN NĂM 2022	SO TH/KH	SO THỰC HIỆN NĂM 2021	GHI CHÚ
I	DOANH THU	Tr.đ	880.000	1.147.040	130,3	125,4	
II	LỢI NHUẬN	Tr. Đ	23.400	28.298	120,9	115,1	
III	NỢP NGÂN SÁCH	"	43.000	45.447	105,7	113,2	
IV	CỔ TỨC DỰ KIẾN	%	5	5	100,0	100,0	
V	LAO ĐỘNG VÀ THU NHẬP						
1	Tổng số lao động BQ	Người	2.350	2.134	90,80	95,60	
2	Thu nhập BQ	N. Đ	9.250	9.985	108,0	104,3	

2. Đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp

Trong năm Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã đoàn kết, thống nhất triển khai đồng bộ, toàn diện các giải pháp quyết liệt, phù hợp, khoa học nhằm giải quyết các tồn đọng, thực hiện hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đề ra, sản xuất kinh doanh đạt kết quả tích cực, tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2022 đều đạt và vượt so với kế hoạch như: Doanh thu tăng 30,3% so với KH năm và tăng 25,4% so với năm 2021, lợi nhuận tăng 20,9% so với KH năm và tăng 15,1% so với năm 2021, thu nhập BQ tăng 8% so với KH năm và

tăng 4,3% so với năm 2021; việc làm, thu nhập cho người lao động được đảm bảo; vốn và tài sản nhà nước được bảo toàn và phát triển, tình hình tài chính lành mạnh, Công ty ổn định.

Các chương trình nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, cắt giảm lao động gián tiếp, tổ chức sắp xếp lại tổ chức theo hướng tinh, gọn, hiệu quả; thực hành 5S, sản xuất tinh gọn, quản lý chất lượng theo ISO9001-2015, đánh giá nhà máy đạt chuẩn BSCI, WRAPT được triển khai tích cực, quyết liệt nhằm đảm bảo sản xuất hàng quân trang đạt chất lượng cao, đúng tiến độ và đủ điều kiện sản xuất các mặt hàng, thị trường xuất khẩu cao cấp. Các nội dung tồn đọng (Đất liên doanh, hàng tồn kho, máy in hoa, hệ thống lò hơi, công nợ, mô hình biên chế) được giải quyết bước đầu đạt hiệu quả cao, Công ty từng bước phát triển theo hướng bền vững.

3. Công tác kinh doanh tìm kiếm đơn hàng và điều hành sản xuất

Triển khai Thực hiện tham gia đấu thầu các đơn hàng Quốc phòng đạt kết quả tốt, đảm bảo ổn định nguồn hàng cho các đơn vị thành viên Công ty; đối với hàng kinh tế xuất khẩu Công ty đã có nhiều biện pháp để giữ vững các khách hàng truyền thống; đã tìm thêm 01 khách hàng mới để bổ sung cho sự thiếu hụt việc làm, ổn định sản xuất cho các đơn vị.

Tiếp tục khai thác thế mạnh để làm hàng kinh tế nội địa, như hàng đồng phục ngành, hàng dân quân tự vệ, bảo hộ lao động, bán vải thành phẩm cho một số doanh nghiệp trong nước và chào mẫu xuất khẩu.

Công ty xây dựng các kế hoạch tháng, quý, năm và triển khai thực hiện đến các đầu mối trong toàn Công ty. Quy hoạch khách hàng phù hợp năng lực, trình độ, tay nghề từng đơn vị; đã điều phối, bố trí kế hoạch sản xuất linh hoạt, khoa học để ổn định sản xuất, đảm bảo tất cả các đơn hàng quốc phòng, kinh tế xuất khẩu được nhập kho và giao hàng cho khách hàng đúng tiến độ và chất lượng, không có đơn hàng nào tồn đọng.

4. Công tác quản lý kỹ thuật công nghệ, máy móc thiết bị, cải tiến sản xuất

Đã tích cực trong công tác nghiên cứu thiết kế, chế các sản phẩm mẫu mới như: Cải tiến, may trang phục cho Bác Hồ; tham gia thiết kế, chế mẫu lễ phục mới; mẫu trang phục cho trung đoàn Đặc nhiệm Bộ TLCV/Bộ Công an; mẫu quân đội Angola; mẫu trưng bày tại cửa hàng 53 Cửa Đông với 162 sản phẩm. Phối hợp X20 Nam Định xây dựng hồ sơ, đánh giá hợp chuẩn cho 06 sản phẩm hàng quốc phòng.

Thực hiện tốt việc kiểm tra chất lượng vật tư nguyên phụ liệu trước khi đưa vào sản xuất. Chủ động nắm bắt những thay đổi, bổ sung tiêu chuẩn kỹ thuật các mặt hàng quốc phòng, kinh tế xuất khẩu để triển khai đến các đơn vị sản xuất, do đó chất lượng các đơn hàng quốc phòng cơ bản đạt theo tiêu chuẩn CQN, hàng kinh tế xuất khẩu đáp ứng tốt yêu cầu khách hàng ⁽¹⁾.

(1) + Trong năm đã phối hợp với cơ quan kỹ thuật kiểm định, CQN tổ chức kiểm xác suất gần 5,8 triệu sản phẩm quân trang các loại; Tỷ lệ sản phẩm may đo đạt 100% loại A1; hàng loạt 100% đạt yêu cầu trong đó 100% loại A1; dệt kim đạt 100% loại A1 đối với hàng quốc phòng.

Xây dựng kế hoạch triển khai ISO, 5S, mục tiêu chất lượng, chính sách chất lượng. Thực hiện theo dõi vận hành, đánh giá lại hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015; xây dựng quy trình phục vụ đánh giá mới đối với ISO 14001: 2015; ISO 45001: 2018.

Đẩy mạnh việc nghiên cứu quy trình công nghệ, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tích cực hưởng ứng, tham gia chương trình “15 nghìn sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, phát triển”, giai đoạn 1 đã đăng tải 15 sáng kiến lên trên Website của Ban tổ chức Hội thi.

Triển khai đào tạo trực tiếp, trực tuyến, hội thảo, tập huấn chuyển đổi số, đào tạo sử dụng phần mềm Base, nghiệp vụ kỹ thuật công nghệ thông tin (CNTT), thiết kế mẫu trên phần mềm 3D; tổ chức tập huấn hướng dẫn nghiệp vụ quản lý tài chính, đấu thầu qua mạng; tập huấn kỹ năng, văn hóa doanh nghiệp góp phần xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, thân thiện, chia sẻ, hiệu quả.

Đầu tư mua sắm bổ sung máy móc thiết bị chuyên dùng chuyên sâu đáp ứng yêu cầu sản xuất theo kế hoạch, thực hiện tốt công tác quản lý, điều phối, bảo dưỡng và sửa chữa MMTB.

5. Công tác quản lý lao động, phân phối thu nhập, tiền lương

Công ty luôn coi trọng xây dựng và phát triển nguồn nhân lực, xác định lao động là “ tài sản” của Doanh nghiệp, từ đó có chính sách quan tâm, chăm sóc, thu hút lao động, nhất là lao động có tay nghề. Vì vậy, tình hình lao động của Công ty vẫn đảm bảo đủ năng lực hoạt động, số lượng lao động giảm ít hơn các doanh nghiệp cùng ngành nghề. Đời sống người Lao động luôn được quan tâm, thu nhập BQ năm sau cao hơn năm trước, thu nhập bình quân đạt gần 10 triệu đồng/người/tháng, tăng 7,9% so với KH năm và tăng 4,2% so với năm 2021.

Triển khai thực hiện quản lý, sử dụng lao động theo đúng quy định của Luật lao động, Luật Bảo hiểm. Công tác tiền lương được triển khai đồng bộ theo đúng quy định, quy chế, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh, đảm bảo quyền lợi cho người lao động; thực hiện nâng lương, chuyển ngạch năm 2022 theo quy định; rà soát sửa đổi Nội quy lao động.

Duy trì thường xuyên công tác an toàn, bảo hộ lao động; mạng lưới an toàn viên được kiện toàn theo quy định của pháp luật, quy chế của Công ty; đơn đốc việc chấp hành các quy định về an toàn trong lao động sản xuất (2). Trong năm không để xảy ra tai nạn lao động, không có trường hợp tranh chấp, khiếu kiện liên quan đến sử dụng lao động;

6. Công tác quản lý tài chính

Chấp hành nghiêm các chế độ, chính sách, nguyên tắc, kỷ luật tài chính theo quy định nhà nước và Bộ Quốc phòng; thực hiện tốt chức năng quản lý vốn, thường xuyên cân đối đảm bảo đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

+ Hàng KT-XK 100% sản phẩm đáp ứng yêu cầu của khách hàng. Phân tích công nghệ, xác định năng suất lao động cho hơn 330 mã hàng của các khách hàng như: Poong Shin, Shinwoo, Youngone, Nhật, Prosport, Kido, Intermax, klim ...

(2) + Năm 2022 đã trang bị đồng phục và BHLĐ theo quy định trị giá hơn 2,275 tỷ đồng.

Giám sát chặt chẽ khâu thanh toán, chấp hành nghiêm chế độ hoá đơn chứng từ, quản lý chặt chẽ các nội dung chi tiêu nhằm đảm bảo chi đúng nội dung, đúng mục đích, tiết kiệm chi phí; thực hiện rà soát, đánh giá công nợ, hàng tồn kho để thực hiện trích lập dự phòng đảm bảo tài chính lành mạnh.

Chấp hành nghiêm các chế độ, quy chế tài chính theo quy định nhà nước và Bộ Quốc phòng; tăng cường các biện pháp quản lý và thực hành tiết kiệm; quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn vốn đầu tư tại các công ty TNHH MTV.

Làm tốt công tác hướng dẫn nghiệp vụ, hệ thống quản lý tài chính từ Công ty đến các đơn vị thành viên ngày càng nề nếp; tổ chức kiểm kê, tổng hợp số liệu, xử lý hàng tồn kho sau kiểm kê, triển khai các nội dung đánh giá vật tư, phân loại vật tư tồn kho không có nhu cầu sử dụng để xử lý theo quy định.

7. Công tác chính trị, đầu tư xây dựng cơ bản và hành chính, hậu cần

- Công tác Đảng, công tác chính trị

Thực hiện tốt công tác tổ chức xây dựng Đảng; thường xuyên quan tâm củng cố, đề xuất kiện toàn tổ chức Đảng từ Chi bộ đến Đảng bộ Công ty vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức. Tập trung quán triệt các văn bản của trên; hướng dẫn và tổ chức tiến hành đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 đảm bảo đúng nội dung, trình tự, thủ tục, nguyên tắc theo quy định.

- Công tác đầu tư và xây dựng cơ bản:

Trong năm thực hiện đầu tư một số MMTB, các loại MMTB được đầu tư chủ yếu là các thiết bị chuyên dùng và một số MMTB mới thay thế các thiết bị cũ hỏng, lạc hậu, góp phần tăng năng suất, chất lượng sản phẩm. Đã giải quyết xong tồn đọng, vướng mắc về máy in hoa, đưa vào sử dụng phát huy hiệu quả cao; đã báo cáo và chuyển đổi phương án mua hơi tại X20 Nam Định mới năm đầu nhưng đã phát huy hiệu quả so với phương án cũ.

Đã thi công cải tạo sửa chữa cảnh quan Công ty đảm bảo mỹ quan và đảm bảo môi trường làm việc cho người lao động; khảo sát địa hình, địa chất dự án X20 Thái Nguyên; lập quy hoạch và quy hoạch chi tiết 1/500 dự án X20 Thái Nguyên...

- Công tác quản lý, sử dụng đất

Thực hiện tốt công tác quản lý đất quốc phòng theo quy định của Nhà nước, Bộ Quốc phòng và Quy chế của của Công ty; phối hợp với các cơ quan giải quyết vướng mắc về quyền sử dụng diêm đất số 4 Lê Hồng Phong, Thanh Hóa; thu hồi thành công diện tích đất tại 202 Tô Hiến Thành, TP Hồ Chí Minh; thu hồi và trả lại Thành phố HN tòa nhà số 55 Cửa Đông, Hà Nội. Phối hợp với địa phương kiểm tra, xác định diện tích đất tại Thái Nguyên; quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả diện tích đất thuê, không để xảy ra tranh chấp, lấn chiếm.

- Các mặt công tác khác

+ Công tác quân nhu, y tế

Thực hiện tốt công tác y tế lao động, thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh; chăm sóc sức khỏe, nhất là đối với lao động nữ, lao động có nguy cơ

mắc bệnh nghề nghiệp cao. Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phòng chống bệnh nghề nghiệp⁽³⁾.

+ Công tác hành chính – Hậu cần

Đã triển khai thực hiện đúng quy định về công tác tuần tra, canh gác. Xây dựng kế hoạch PCCC với các đơn vị trên địa bàn theo đúng quy định của quân đội và địa phương; theo dõi, chỉ đạo các đơn vị thành viên thực hiện đúng quy định về an toàn PCCC; tham gia Hội thi PCCC do Công an Quận Thanh Xuân tổ chức được đánh giá cao.

Thực hiện nghiêm quy định về công tác văn thư, bảo mật, bảo quản con dấu, tài liệu; sắp xếp lại văn bản của Công ty, đảm bảo gọn gàng, khoa học; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, ứng dụng phần mềm trong quản lý công việc và quản lý văn bản (Base Office).

Thường xuyên hướng dẫn, triển khai công tác bảo dưỡng, sửa chữa định kỳ; quản lý, bồi dưỡng đội ngũ lái xe, tham gia Hội thi lái xe giỏi TCHC năm 2022.

8. Tồn tại hạn chế

8.1. Tình trạng giảm lao động, nhất là những lao động có kinh nghiệm, chuyên môn, tay nghề tại địa bàn Hà Nội tiếp tục diễn ra; tuyển dụng mới lao động đạt thấp, thu nhập của người lao động chưa được cải thiện nhiều.

8.2. Giải quyết thu hồi công nợ thuê mặt bằng của Công ty Cái Mép và một số khách hàng xuất khẩu tồn đọng từ nhiều năm trước chưa hiệu quả (khách hàng Braxin và Philipin) do khách hàng lâm vào tình trạng khó khăn phải dừng hoạt động, đang trong quá trình điều tra, tài khoản bị phong tỏa; khách hàng nước ngoài thì khó liên lạc làm việc do dịch bệnh và khoảng cách địa lý.

8.3. Triển khai dự án mở rộng nhà xưởng, tăng năng lực sản xuất tại X20 Thái Nguyên còn chậm, nhờ kế hoạch nhận đơn hàng do phải thực hiện thủ tục, trình tự theo quy định của Chủ sở hữu vốn Nhà nước.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2023

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2023 thị trường ngành dệt may Việt Nam nói riêng và thế giới nói chung tiếp tục gặp nhiều khó khăn (do lạm phát tăng cao, suy thoái kinh tế, giảm tiêu dùng...), các đơn hàng đều cắt giảm, hạ giá, tiềm ẩn nhiều nguy cơ thiếu việc làm hoặc bị gián đoạn; lao động tiếp tục biến động giảm, nhất là các đơn vị tại khu vực Hà Nội

Công ty vừa trải qua những khó khăn, nguồn lực chưa được cải thiện, vốn tích lũy chưa được nhiều nên sẽ hạn chế đến việc đầu tư tăng năng lực phát triển sản xuất.

(³) + Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho: 2.210 lao động, đảm bảo quân số khỏe đạt 99,14%;

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ

1. Các chỉ tiêu chính tổng hợp năm 2023

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2022	KH NĂM 2023	SO KH 2023/ TH 2022	GHI CHÚ
1	TỔNG DOANH THU	Tr.đ	1.147.040	900.000	78,4	
2	LỢI NHUẬN	Tr.đ	28.298	25.000	88,3	
3	NỢP NGÂN SÁCH	Tr.đ	45.447	45.000	99,0	
4	CỔ TỨC DỰ KIẾN	%	5	6	120,0	
5	LAO ĐỘNG VÀ THU NHẬP					
	- Lao động	Người	2.134	2.100	98,4	
	- Thu nhập BQ	N.Đ	9.985	9.800	98,1	

2. Công tác hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp

Triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn đến năm 2030; hoàn thiện “Đề án cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, trọng tâm là tập đoàn, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025” theo Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ;

Triển khai sắp xếp lại mô hình tổ chức XN may 3, XNĐMQĐ phù hợp tình hình thực tế; nghiên cứu mô hình hoạt động của Trung tâm mẫu một đề từng bước nâng thị phần nội địa; hoàn thiện thủ tục pháp lý mô hình hoạt động của trường mầm non đúng qui định của pháp luật; chuyển đổi mô hình hoạt động kinh doanh thương mại, cho thuê văn phòng, nhà xưởng tại khuôn viên Xí nghiệp may 3 - Khu A Công ty.

Tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các Công ty con TNHH MTV sau 5 năm hoạt động; kiểm soát việc xây dựng mở rộng nhà xưởng tại X20 Thái Nguyên; tổ chức thực hiện các mục tiêu chuyển đổi số trong năm 2023, phấn đấu triển khai thành công chuyển đổi số trong quản lý sản xuất tại 01 đơn vị thành viên; các đơn vị còn lại từng bước áp dụng các công cụ chuyển đổi số vào quản lý; tiếp tục duy trì áp dụng phần mềm Base.

Đầu tư đổi mới MMTB hiện đại có hàm lượng công nghệ cao; thay thế bổ sung các thiết bị theo hướng sản xuất tự động hóa trong lĩnh vực dệt – may, đặc biệt các dự án đầu tư mới sử dụng công nghệ tự động hóa, tích hợp chuyển đổi số trong quản trị sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục giữ vững và phát triển ngành may, xác định đây là ngành nghề kinh doanh chính. Giữ vững các khách hàng truyền thống, tiếp tục có biện pháp tìm kiếm thêm khách hàng mới và thị trường xuất khẩu mới để tạo sự cạnh tranh; tập trung đầu tư, phát triển ngành dệt, đầu tư bổ sung máy móc, dây chuyền sản xuất hiện đại; hoàn thiện quy trình, công nghệ, coi đây là ngành mũi nhọn, động lực thúc đẩy tăng trưởng công ty trong giai đoạn tới;

3. Công tác kinh doanh tìm kiếm đơn hàng và điều hành sản xuất

Tiếp tục tích cực chủ động tìm kiếm các đơn hàng quốc phòng, kinh tế xuất khẩu và các đơn hàng KT nội địa đảm bảo nguồn hàng cho các đơn vị sản

xuất, không để các đơn vị thiếu việc làm; tiếp tục giao quyền tự chủ cho các đơn vị trong tìm kiếm và khai thác các HĐKT phục vụ thị trường nội địa;

Tham gia các hội thảo, hội nghị của Hiệp hội Dệt – May, Bộ Công thương, VCCI và quốc tế, tiếp xúc với các đối tác nước ngoài để nắm bắt kịp thời về nhu cầu thị trường, tìm kiếm khách hàng và đẩy mạnh quảng bá thương hiệu, nhãn hiệu sản phẩm của Công ty.

Trong bối cảnh có nhiều khó khăn do thị trường Dệt may thế giới và khu vực giảm mạnh, cần tăng cường đi khảo sát thị trường trong nước và quốc tế như: Mỹ, EU, Nhật; Hàn Quốc... nhằm tìm kiếm, khai thác thêm khách hàng xuất khẩu mới; đảm bảo đủ nguồn hàng sản xuất, việc làm cho các đơn vị.

Tổ chức sản xuất khoa học, điều phối linh hoạt, khắc phục tối đa tình trạng chậm vật tư cả quốc phòng và kinh tế xuất đảm bảo các đơn hàng được giao hàng đúng tiến độ và chất lượng tốt.

4. Công tác quản lý kỹ thuật công nghệ, máy móc thiết bị, cải tiến sản xuất

Nghiên cứu hoàn thiện các sản phẩm vải quân trang; nâng cao chất lượng, mẫu mã các mặt hàng dệt kim; đảm bảo kiểu dáng phù hợp cho đặc thù hoạt động của bộ đội trong điều kiện mới.

Rà soát toàn diện các tài liệu, quy trình, hệ thống quản lý chất lượng, quy trình công nghệ gia công các sản phẩm nhằm cải tiến, hiệu chỉnh, hợp lý hóa quy trình, tăng khả năng kiểm soát chất lượng. Chủ động bổ sung quy trình công nghệ sản xuất đối với sản phẩm quốc phòng đảm bảo tính hợp lý, tiên tiến, hiệu quả; triển khai đồng bộ trong toàn Công ty.

Kiểm tra, kiểm định và thực hiện các biện pháp an toàn sử dụng, vận hành các thiết bị điện, các thiết bị sử dụng áp lực, hệ thống chống sét đảm bảo an toàn tuyệt đối. Thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, tập huấn công tác AT-VSLĐ và tiêu chuẩn đo lường chất lượng năm 2023.

Phấn đấu năm 2023 toàn Công ty có 60 sáng kiến trở lên, góp phần tăng năng suất lao động từ 5 đến 10%; thực hiện tốt kế hoạch đánh giá định kỳ đối với hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 và ISO 14001:2015. Duy trì có hiệu quả các quy trình ISO vào các hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, tiếp tục duy trì và từng bước nâng cao các tiêu chuẩn đánh giá nhà máy đáp ứng được SX các đơn hàng thương hiệu xuất khẩu sang thị trường Mỹ, EU.

Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ kỹ thuật, KCS, thợ đo, công nhân đo và cắt đo may; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “Đề án tăng năng suất lao động”; thực hành 5S, duy trì cải tiến sản xuất, tiếp tục tìm kiếm, áp dụng các giải pháp quản lý sản xuất tiên tiến hiện đại, vận dụng phù hợp với điều kiện của đơn vị nhằm nâng cao năng suất lao động.

5. Công tác quản lý lao động, thu nhập, tiền lương

Thực hiện tốt công tác quản lý lao động ở Công ty và các đơn vị thành viên, duy trì và tăng cường các biện pháp thu hút lao động tại khu vực các tỉnh, đặc biệt là tại X20 Thái nguyên khi mở rộng xưởng sản xuất; triển khai các giải

pháp để khuyến khích nâng cao năng suất và thu nhập của người lao động, giảm giờ làm thực tế. Tiếp tục triển khai rà soát, điều chỉnh tổ chức, biên chế gián tiếp của các đơn vị còn lại, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ và tiết giảm chi phí quản lý.

Thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật; xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch nâng lương năm 2023 phù hợp với tình hình thực tế của Công ty; tiếp tục nghiên cứu chế độ tiền lương, tiền thưởng phù hợp với điều kiện doanh nghiệp.

6. Công tác quản lý tài chính

Duy trì và chấp hành nghiêm Quy chế quản lý tài chính theo đúng quy định của Nhà nước Bộ Quốc phòng; bảo toàn và phát triển nguồn vốn Nhà nước tại Công ty và vốn của Doanh nghiệp tại các Công ty TNHH MTV, duy trì trạng thái tài chính ổn định, lành mạnh trong toàn Công ty.

Cân đối nguồn vốn đảm bảo nhu cầu phục vụ sản xuất và trả lương thưởng, các chế độ chính sách cho người lao; kiểm soát chặt chẽ chi tiêu, đảm bảo tiết kiệm, hợp lý, đúng mục đích, đúng nội dung, việc mua sắm giá cả bảo đảm đúng chất lượng, tiến độ và đúng quy định.

Tiếp tục phát huy hoạt động của Ban chỉ đạo, các tổ công tác giải quyết tồn đọng tài chính; giao trách nhiệm cụ thể cho tổ chức, cá nhân liên quan để thu hồi công nợ; không để phát sinh nợ xấu; tìm giải pháp huy động hàng tồn kho đưa vào sản xuất, khắc phục tình trạng nóng vội trong thanh xử lý làm tổn thất vốn của Doanh nghiệp; tổ chức tốt thi kế toán trưởng, trưởng ban tài chính, trợ lý và nhân viên tài chính - kế toán năm 2023.

7. Công tác chính trị, đầu tư xây dựng cơ bản và hành chính, hậu cần

- Công tác Đảng, công tác chính trị

Tiếp tục triển khai đồng bộ các mặt công tác theo kế hoạch CTĐ, CTCT năm 2023; xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh, đơn vị vững mạnh toàn diện; nội bộ đoàn kết thống nhất, quan tâm chăm lo và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, đảm bảo đơn vị an toàn tuyệt đối về mọi mặt, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2023.

- Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và quản lý đất

Năm 2023 tổng kinh phí dự kiến đầu tư 88.550 triệu đồng, từ vốn tự có và huy động, gồm các hạng mục sau:

+ Thiết bị chuyên dùng các Nhà máy may

+ Hệ thống nhuộm liên tục; máy nhuộm Zet, hệ thống tiền xử lý nhà máy dệt Nam Định

+ Hệ thống nước thải, mái tôn chống nóng khu A; hệ thống PCCC nhà kho khu B

+ Đầu tư cải tạo nhà làm việc, nhà xưởng và khuôn viên XN may 3 để chuyển đổi công năng sử dụng từ SX sang thương mại, dịch vụ.

