

CÔNG TY CỔ PHẦN X20
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Số: 24/TTTr-HĐQT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Thanh Xuân, ngày 06 tháng 4 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua “Đề án cơ cấu lại Công ty cổ phần X20 giai đoạn 2021-2025, định hướng đến 2030” theo Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần X20

Căn cứ luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, và các văn bản quy phạm pháp luật về doanh nghiệp có liên quan;

Căn cứ quyết định 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án “Cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025”;

Căn cứ thông báo số 705-CV/VPQU ngày 26/01/2022 của Văn phòng QUTW về việc tổ chức lại các doanh nghiệp quân đội theo đề án 80 giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ định hướng của thủ trưởng tổng cục Hậu cần tại thông báo số 1305/TCHC-TM ngày 11/7/2022 về việc triển khai quyết định 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ nghị quyết Đại hội Đảng bộ tổng cục Hậu cần nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ nghị quyết Đại hội Đảng bộ công ty cổ phần X20 nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ chiến lược phát triển công ty cổ phần X20 giai đoạn 2021-2025 đã được cấp trên phê duyệt;

Căn cứ diễn biến thực tế thời gian qua, cũng như dự báo tình hình kinh tế xã hội giai đoạn tới;

Kính thưa các Quý vị cổ đông

Công ty Cổ phần X20 qua 65 năm xây dựng và trưởng thành, hoạt động sản xuất kinh doanh theo điều lệ công ty về quy định của pháp luật. Sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt các nhiệm vụ thường xuyên và đột xuất mà Tổng cục Hậu cần - Bộ Quốc phòng giao.

Trong những năm qua mặc dù có nhiều khó khăn, biến động song được sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng uỷ và chỉ huy Tổng cục Hậu cần, sự giúp đỡ của các cơ quan cấp trên, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc đã phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, tập trung lãnh đạo Công ty hoàn thành các nhiệm vụ thường xuyên cũng như đột xuất; các chỉ tiêu chủ yếu cơ bản đạt và vượt kế hoạch, thu nhập của người lao động tiếp tục có sự cải thiện; Vốn đầu tư của chủ

sở hữu được bảo toàn và phát triển. Tài sản, tiền vốn được sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả.

Công ty đã bám sát "Chiến lược phát triển công ty giai đoạn 2016-2020 và tầm nhìn đến 2025" và "Đề án tái cơ cấu công ty cổ phần X20", đã thành lập 04 Công ty TNHH MTV do công ty nắm 100% vốn. Đây là bước chuyển đổi mang tính đột phá, tạo tiền đề để nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh cũng như nâng tầm quy mô của công ty; (Năm 2017, chuyển đổi Xí nghiệp Dệt Nam Định thành công ty TNHH MTV X20 Nam Định, Xí nghiệp may 20B thành công ty TNHH MTV X20 Thanh Hóa, Xí nghiệp may Bình Minh thành công ty TNHH MTV X20 Thái Nguyên; Năm 2019 chuyển đổi Xí nghiệp may 20C thành Công ty TNHH MTV X20 Nghệ An). Chuyển xí nghiệp Thương Mại thành chi nhánh Công ty CP X20/Xí nghiệp Thương Mại. Giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị thành viên. Sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức, tinh giản biên chế, giảm cấp quản lý trung gian (như việc bỏ cấp phân xưởng tại xí nghiệp đo may Quân đội); sáp nhập Xí nghiệp Dệt kim vào công ty TNHH MTV X20 Nam Định...). Sau chuyển đổi các đơn vị đều ổn định và phát triển so với trước, hiệu quả SXKD, đời sống thu nhập của người lao động tăng rõ rệt.

Tinh giảm cơ quan công ty từ 6 phòng xuống còn 4 phòng, nhân viên giảm 32 người so với đầu năm 2018.

Trước tình hình lao động giảm sút tại Hà Nội, đã linh hoạt triển khai từng bước chắc chắn, chuyển dịch dần sản xuất đo may từ XN Đo may Quân đội về X20 Nghệ An, X20 Thanh Hóa để đảm bảo lực lượng phục vụ nhu cầu đo may của quân đội với tiến độ hoàn thành rút ngắn thời gian theo quy định.

Tiếp tục phân cấp sâu rộng cho các đơn vị thành viên trong tìm kiếm và khai thác các hợp đồng kinh tế phục vụ thị trường nội địa và xuất khẩu. Nâng cao năng lực cạnh tranh ngành dệt – nhuộm, tham gia đấu thầu các đơn hàng xã hội hóa, đẩy mạnh tìm kiếm thị trường, khách hàng để sản xuất và tiêu thụ các loại vải.

Đã kết hợp chặt chẽ giữa xây dựng kinh tế với quốc phòng, đáp ứng yêu cầu hội nhập, phát triển và nhiệm vụ trong tình hình mới. Đã xây dựng, phát triển nguồn nhân lực có chất lượng;

Bên cạnh đó còn có những tồn tại, hạn chế như: việc triển khai thực hiện có nội dung còn chậm, hiệu quả chưa đồng đều, chưa tương xứng với tiềm năng của công ty. Kết quả sản xuất kinh doanh có năm còn thấp, thu nhập của người lao động tuy có tăng nhưng vẫn ở mức chưa cao, chưa có nhiều cơ chế chính sách tốt thu hút được nguồn lao động có trình độ cao; Công tác đổi mới quản lý, quản trị trị còn chậm, chưa theo kịp yêu cầu biến động của thị trường. Quản lý đầu tư, quản lý tài chính, quản lý rủi ro, thực hành tiết kiệm và chống lãng phí, thất thoát có thời điểm chưa chặt chẽ; chi phí sản xuất kinh doanh còn cao. Chưa triệt để ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành. Việc phát triển hệ thống kinh doanh thương mại nội địa còn hạn chế. Sức cạnh tranh sản phẩm của công ty chưa cao.

Việc xây dựng, bổ sung và vận hành quy chế quy định theo luật doanh nghiệp và cơ chế thị trường chưa kịp thời, đôi khi còn lúng túng; quản lý, sử dụng một số mặt bằng, đất đai, tài sản hiệu quả chưa cao, có trường hợp cho thuê mặt bằng thua lỗ kéo dài, thu hồi vốn chậm; Trường mầm non chưa được cấp phép hoạt động theo đúng quy định.

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Đề án tái cơ cấu lại Công ty Cổ phần X20 giai đoạn 2021-2025, định hướng đến 2030 theo quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ. Với những định hướng mục tiêu chính như sau:

I. MỤC TIÊU GIAI ĐOẠN 2021-2025

1. Mục tiêu tổng quát

Đưa công ty trở thành doanh nghiệp mạnh trong ngành dệt may Việt Nam, có khả năng cạnh tranh tốt trong phân khúc hàng đồng phục, hàng thể thao ngoài trời chất lượng cao. Giữ vững và củng cố vị thế hàng đầu về sản xuất quân trang. Tập trung phát triển sản xuất vải thành mặt hàng mũi nhọn trong sự phát triển công ty, bao gồm cả dệt, nhuộm và in. Tỷ trọng hàng kinh tế ngày càng tăng, xuất khẩu cho các thị trường hàng đầu, hợp tác được với các khách hàng lớn, uy tín.

Tài sản, tiền vốn được quản lý sử dụng khoa học, tối ưu, sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao. Khai thác tối đa lợi thế thương mại của các khu đất, nhà xưởng tại các thành phố lớn. Đảm bảo hài hòa lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của công ty.

Thực hiện nghiêm, hiệu quả chủ trương đổi mới sắp xếp lại doanh nghiệp của chính phủ và bộ Quốc phòng, trong đó có thoái bớt vốn nhà nước tại công ty.

Xây dựng công ty thành một hệ sinh thái sáng tạo, có bản sắc văn hóa riêng. Người lao động được làm việc trong môi trường và điều kiện thuận lợi, an toàn, thân thiện, đời sống và thu nhập ngày một được cải thiện.

2. Mục tiêu cụ thể giai đoạn 2021-2025

- Các chỉ tiêu phát triển giai đoạn 2021-2025 thực hiện theo chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn 2030 đã được đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 16/6/2022 như sau:

Doanh thu tăng bình quân 5%/năm

Lợi nhuận tăng bình quân 4%/năm.

Thu nhập của người lao động tăng bình quân 3%/năm

Chia cổ tức 5%/năm.

Năng suất lao động tăng 5%.

- Sản xuất toàn bộ hàng may quân trang phục vụ phía bắc. Ngành dệt đáp ứng tốt các nhu cầu của ngành quân nhu, phân đầu đạt 100% thị phần hàng dệt kim, bít tất, khăn mặt; được cung cấp 50% các loại vải dệt thoi phục vụ chiến sỹ, vải in loang, vải áo ấm, vải áo sơ mi cán bộ... cho quân đội.

Phấn đấu đến năm 2025, có 2-3 loại vải đủ điều kiện xuất khẩu.

Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động các ngành dệt- nhuộm- may, nghiên cứu mở rộng hoạt động kinh doanh thương mại, không đầu tư dàn trải; không kinh doanh ngoài ngành và những ngành nghề dễ phát sinh tiêu cực, nhạy cảm. Kiện toàn, sắp xếp lại mô hình tổ chức biên chế đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ; phát huy trách nhiệm, năng động, sáng tạo, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tăng cường sức cạnh tranh trên thị trường.

Nghiên cứu sắp xếp, cơ cấu lại mô hình tổ chức từ công ty đến các đơn vị thành viên theo hướng tinh, gọn, hiệu quả, đáp ứng định hướng ngành nghề, xu thế áp dụng công nghệ vào quản lý, điều hành.

Từng bước chuyển dịch sang kinh doanh thương mại, dịch vụ, cho thuê nhà xưởng, kho bãi tại khu A. Nghiên cứu từng bước để chuyển trụ sở công ty về Long Biên.

Xây dựng nền tảng dữ liệu cho các lĩnh vực chuyên ngành được kết nối, chia sẻ trong toàn Công ty. Đầu tư đổi mới cơ sở hạ tầng đảm bảo phục vụ chuyển đổi số; Đến năm 2025 nền tảng dữ liệu cho các lĩnh vực chuyên ngành được kết nối, chia sẻ trong toàn Công ty.

II. ĐỊNH HƯỚNG VÀ CÁC GIẢI PHÁP CƠ CẤU LẠI DOANH NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2021-2025

1. Phương án cơ cấu lại tài chính, vốn, tài sản của doanh nghiệp

- Cơ cấu lại vốn, tập trung đầu tư vào ngành nghề kinh doanh chính; tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các Công ty con TNHH MTV; nghiên cứu thực hiện thoái vốn, cổ phần hóa để thu hút vốn đầu tư tạo thêm sức mạnh nếu điều kiện cho. Tập trung vào lĩnh vực kinh doanh chính là dệt, may; từng bước chuyển dịch sang kinh doanh thương mại, dịch vụ, cho thuê nhà xưởng, kho bãi, khai thác tối đa các lợi thế về vị trí, mặt bằng, nhà xưởng để cho thuê, tăng doanh thu, thu nhập cho đơn vị.

- Có phương án chủ động thoái vốn tại khi đầu tư kém hiệu quả, hoặc không còn phù hợp với chiến lược phát triển của công ty.

- Kế hoạch đầu tư 2021- 2025: thực hiện theo chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025 đã được đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 16/6/2022; Ngoài ra sẽ điều chỉnh, bổ sung một số nội dung mới được trình bày trong đề án này cho phù hợp với sự thay đổi của tình hình thực tế.

2. Phương án cơ cấu lại nhân sự, tổ chức bộ máy quản lý

- Cơ cấu lại nhân sự quản lý

Giữ nguyên cơ cấu tổ chức quản lý khối cơ quan công ty như hiện tại (vừa sắp xếp, tinh giản xong). Tiếp tục rà soát, cơ cấu lại mô hình tổ chức, biên chế các công ty con, đơn vị thành viên theo hướng tinh, gọn, hiệu quả... Rà soát, xây dựng lại quy hoạch đội ngũ cán bộ các cấp, từ lãnh đạo chỉ huy công ty, các phòng ban, đơn vị thành viên, đảm bảo tính kế thừa, kế tiếp theo quy định, đúng tiêu chí, tiêu chuẩn, phù hợp đòi hỏi của thực tiễn kinh doanh, hội nhập quốc tế và công nghệ 4.0.

- Cơ cấu lại tổ chức bộ máy:

- + Sắt nhập XN3 vào XNĐMQĐ
- + Chuyển đổi mô hình hoạt động của Trường mầm non trên cơ sở nâng cấp trường hiện có để có tư cách pháp nhân độc lập theo quy định của pháp luật.
- + Mở rộng năng lực tại X20 Thái Nguyên, cơ cấu thành 2 đơn nguyên: 1 chuyên sản xuất hàng lông vũ và 1 chuyên sản xuất hàng thể thao ngoài trời;
- + Đầu tư thêm 1 nhà máy may tại khu vực thuận lợi về thu hút lao động, giao thông, chi phí xã hội thấp (dự kiến tại Thanh Hóa, Nghệ An ...)
- + Thành lập bộ phận nghiên cứu phát triển sản phẩm mới
- + Thành lập bộ phận quản lý, kinh doanh mặt bằng, văn phòng, nhà xưởng, kho bãi cho thuê.
- + Tận dụng mặt bằng nhà xưởng khu A, cải tạo lại để kinh doanh hoặc cho thuê.
- + Quy hoạch lại khu B, với mục đích đầu tư tòa nhà văn phòng để chuyển khối cơ quan công ty về Long Biên, đồng thời tận dụng phần còn lại để khai thác, cho thuê.
- + Nghiên cứu triển khai huy động vốn để mở rộng sản xuất kinh doanh theo quy định của pháp luật. Thực hiện cổ phần hóa các Công ty TNHH MTV của Công ty khi điều kiện cho phép.

3. Đổi mới công nghệ

Thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa chuyên may tại tất cả các đơn vị; Đầu tư đổi mới MMTB hiện đại có hàm lượng công nghệ cao; thay thế bổ sung các thiết bị theo hướng sản xuất tự động hóa trong lĩnh vực dệt - may. Đặc biệt các dự án đầu tư mới sử dụng công nghệ tự động hóa, tích hợp chuyển đổi số trong quản trị sản xuất kinh doanh.

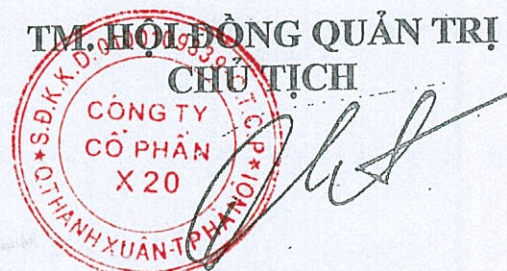
Đầu tư, nâng cấp cả về con người, nhà xưởng, thiết bị, hệ thống kho tàng, cơ sở vật chất, điều kiện làm việc... để đáp ứng các yêu cầu về chuẩn nhà máy hiện đại, qua đó tăng năng lực sản xuất hàng quốc phòng cũng như đủ điều kiện sản xuất hàng cho các thương hiệu, thị trường lớn.

Hội đồng Quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua Đề án Cơ cấu lại doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025 của Công ty cổ phần X20 theo Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ, giao cho Hội đồng Quản trị tổ chức triển khai thực hiện theo luật định.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Đại Hội đồng cổ đông;
- Hội đồng Quản trị;
- Ban Tổng giám đốc;
- Ban KS;
- Lưu: VT, KH-KD. L17.



Đại tá Vũ Văn Nhất