

Số: 292 /BC-HĐQT

Thanh Xuân, ngày 26 tháng 4 năm 2024

BÁO CÁO
của Hội đồng quản trị tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024

Kính gửi: Quý vị Cổ đông Công ty cổ phần X20.

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần X20, ngoài những nội dung trình để ĐHĐCĐ thảo luận quyết nghị hằng năm theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty; tại ĐHĐCĐ thường niên lần này cũng là thời điểm kết thúc nhiệm kỳ 2019-2024 của HĐQT và Ban kiểm soát. HĐQT trân trọng báo cáo ĐHĐCĐ về kết quả hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ qua và trong năm 2023 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH GIAI ĐOẠN 2019-2024

1. Thuận lợi:

Công ty cổ phần X20 là đơn vị trực thuộc TCHC-BQP, là một trong những doanh nghiệp lớn của Tổng cục, luôn được Tổng cục quan tâm chỉ đạo, đnh hướng và tạo nhiều điều kiện thuận lợi trong quá trình Công ty xây dựng và trưởng thành.

Là doanh nghiệp có bề dày truyền thống 67 năm hoạt động trong lĩnh vực dệt may, nhiệm vụ trọng tâm là phục vụ quốc phòng và tham gia thị trường nội địa, xuất khẩu; Công ty cơ bản có mối quan hệ tốt với các khách hàng trong và ngoài Quân đội, một số khách hàng đã gắn bó nhiều năm trên tinh thần hợp tác về lợi ích chung cùng nhau phát triển; là doanh nghiệp quân đội nên góp phần tạo thêm niềm tin đối với khách hàng, bạn hàng.

Đội ngũ cán bộ công nhân viên có tay nghề, có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm với công việc, yên tâm công tác. Quy trình, công nghệ sản xuất, nhất là đối với các mặt hàng đòi hỏi trình độ, tay nghề cao, hàng kỹ đã được Công ty là chủ và được nhiều bạn hàng đánh giá cao.

2. Khó khăn, thách thức

Giai đoạn 2019-2024 là giai đoạn thế giới và khu vực có nhiều diễn biến phức tạp trên nhiều lĩnh vực (kinh tế, chính trị, xã hội, quốc phòng, an ninh...). Trong đó, đại dịch Covid-19 làm ảnh hưởng đặc biệt nghiêm trọng lên hầu khắp các mặt, lĩnh vực của nền KT-XH thế giới và nước ta; ngành dệt may nói chung và Công ty cổ phần X20 nói riêng nằm trong ngành bị ảnh hưởng tiêu cực hàng đầu. Kinh tế thế giới bị khủng hoảng; chuỗi cung ứng bị đứt gãy kéo dài; hàng loạt các đơn hàng xuất khẩu (đảm bảo cho ~60% năng lực sản xuất của Công ty) bị giảm sản lượng, dừng sản xuất, lùi giao hàng, hủy đơn hàng..., trường hợp có đơn hàng lại bị thiếu, chậm, không đồng bộ về vật tư, dẫn đến tình trạng chi phí tăng, năng suất thấp, tiền lương chưa theo được kế hoạch.

Đối với lĩnh vực tham gia phục vụ bảo đảm hàng quốc phòng, đây cũng là giai đoạn có sự thay đổi lớn về cơ chế, chuyển dịch từ cơ chế đặt hàng sang đấu thầu, đã ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình sản xuất chung toàn Công ty; cơ chế ứng vốn hàng quốc phòng không còn dẫn đến khó khăn trong việc bảo đảm nguồn vốn ở từng thời điểm cụ thể.

Luật Doanh nghiệp (2020) có hiệu lực, Công ty cổ phần X20 được xác định là doanh nghiệp nhà nước, tuy hoạt động theo loại hình công ty cổ phần song nhiều lĩnh vực, mặt công tác theo quy định của pháp luật chuyên ngành có điều chỉnh đối với doanh nghiệp nhà nước tạo nên những vấn đề mới trong công tác quản lý, điều hành, vận hành của Công ty.

Về nội tại của Công ty: Giai đoạn đầu nhiệm kỳ của HĐQT có rất nhiều khó khăn do hệ quả từ hoạt động SXKD năm 2019; giá trị hàng tồn kho lớn, nguồn vốn lưu động rất khó khăn, công nợ nhiều, trong đó nợ kéo dài, khó đòi giá trị lớn.

Cơ cấu tổ chức bộ máy, biên chế công kênh, chưa phù hợp với sự chuyển dịch các xí nghiệp thành viên sang hoạt động theo loại hình Công ty TNHH. Trong nhiệm kỳ HĐQT có nhiều thay đổi nhân sự: 03 Chủ tịch HĐQT, trong tổng số 07 thành viên HĐQT thay đổi 04 lượt người; có giai đoạn HĐQT có 06/07 thành viên... cũng phần nào ảnh hưởng đến việc hoạch định chiến lược và/hoặc sức mạnh, hiệu quả hoạt động của HĐQT.

Trước những khó khăn như trên, tập thể người lao động của Công ty cổ phần X20 đã cố gắng nỗ lực cùng với sự quyết tâm, quyết liệt của HĐQT, của Người quản lý, điều hành trong việc giải quyết các vấn đề tồn đọng, giải quyết vướng mắc khó khăn khách quan cũng như nội tại; kết quả tổng hợp cả nhiệm kỳ cơ bản khả quan, có nhiều nội dung nhiệm vụ hoàn thành tốt.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TỪ ĐẦU NHIỆM KỲ VÀ TRONG NĂM 2023

1. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu

Các chỉ tiêu chủ yếu luôn bám sát Nghị quyết lãnh đạo của Đảng ủy Công ty nhiệm kỳ 2020-2025, Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2021-2025 và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên đã quyết nghị; cơ bản đều có sự tăng trưởng qua từng năm. Các chỉ tiêu đạt được năm 2023 so với đầu nhiệm kỳ cụ thể như sau:

- Tổng doanh thu và thu nhập tăng 13,5% so với năm 2019; tỷ lệ tăng trưởng bình quân hằng năm đạt 3,22%

- Lợi nhuận tăng 260% so với năm 2019; tỷ lệ tăng trưởng bình quân hằng năm đạt 37,8%

- Thu nhập (bình quân) tăng 20% so với năm 2019; tỷ lệ tăng trưởng bình quân hằng năm đạt 4,7%.

- Cổ tức: Năm 2019 là 01%; năm 2023 đạt 06%.

Riêng với năm 2023, trong điều kiện tình hình thị trường dật may trong nước và trên thế giới đặc biệt khó khăn, Công ty đã quyết liệt triển khai nhiều giải

pháp bảo đảm đủ việc làm, không bị thiếu việc, chờ việc, không để xảy ra tình trạng giảm lao động vì thiếu việc. Các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu đều đạt và vượt kế hoạch đề ra; thu nhập của người lao động được giữ ổn định và tiếp tục được cải thiện. Đặc biệt, chỉ tiêu doanh thu tiếp tục duy trì của năm 2022, đạt mức trên 1.000 tỷ đồng,.. Đây là sự cố gắng nỗ lực vượt bậc của Công ty trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp phải đóng cửa, giảm lao động.

2. Tổng kết các cuộc họp của Hội đồng quản trị và các quyết định của Hội đồng quản trị.

a) Trong cả nhiệm kỳ (tính từ tháng 4/2019 đến tháng 4/2024) HĐQT đã tổ chức 23 phiên họp thường kỳ, bất thường đúng theo quy định của Luật DN, Điều lệ Công ty; xin ý kiến bằng văn bản trên 30 lượt; ban hành 237 nghị quyết để quán triệt, triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành, giải quyết các vấn đề thực tiễn nhiệm vụ của Công ty (*chi tiết các phiên họp, nghị quyết, quyết định đã đăng tải trên website của Công ty trong Báo cáo quản trị thường niên hằng năm của HĐQT*), trọng tâm, xin báo cáo vào các vấn đề chủ yếu như sau:

Các nghị quyết của ĐHĐCĐ được HĐQT chỉ đạo Ban điều hành tổ chức quán triệt, triển khai kế hoạch đến các cán bộ chủ chốt và các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan. Định kỳ thực hiện giám sát kết quả thực hiện và có chủ trương giải pháp điều chỉnh kịp thời.

HĐQT đã quan tâm xây dựng, trình ĐHĐCĐ thông qua để ban hành Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của HĐQT, Ban kiểm soát một cách kịp thời, có chất lượng để triển khai Luật Doanh nghiệp (2020), Luật Chứng khoán (2019). Đồng thời tiến hành rà soát sửa đổi, bổ sung hệ thống các quy chế quản lý, điều hành hoạt động SXKD của Công ty.

Trước những khó khăn, ảnh hưởng từ đại dịch Covid-19, suy thoái kinh tế thế giới... Công ty đã có nhiều biện pháp hữu hiệu, quyết liệt, kịp thời và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực tế từng giai đoạn, góp phần hiệu quả, cơ bản giữ được bình ổn hoạt động SXKD của Công ty; ổn định việc làm, thu nhập của người lao động.

Đã tập trung, quyết liệt giải quyết các tồn đọng từ đầu nhiệm kỳ và đã đạt được những kết quả quan trọng. Cụ thể:

- Giá trị hàng tồn kho, chậm luân chuyển tại thời điểm 31/12/2019 là 32,434 tỷ đồng; tại thời điểm 31/12/2023 là 9,617 tỷ đồng; giảm 70,35%

- Các hợp đồng liên doanh liên kết, khai thác nhà xưởng nhân rồi đã cơ cấu lại đối tác có uy tín và hiệu quả được cải thiện hơn.

- Nguồn vốn lưu động luôn được bảo đảm đáp ứng đủ, kịp thời cho nhiệm vụ SXKD, tái đầu tư của Công ty.

Công tác tổ chức bộ máy, nhân sự tiếp tục được quan tâm sắp xếp lại, tinh giảm gián tiếp phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và sự chuyển dịch cơ chế quản lý của Công ty. Đã đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản trị,

quản lý, điều hành, cải cách thủ tục hành chính, hội họp; bước đầu đã tạo được thói quen dần đi vào nề nếp trong các hoạt động và việc thực hiện xu hướng "văn phòng không giấy" có nhiều chuyển biến tích cực, tạo tiền đề cơ bản để thực hiện lộ trình chuyển đổi số của Công ty những năm tiếp theo.

Công tác kỹ thuật - công nghệ tiếp tục được quan tâm và có bước chuyển biến tích cực; hoàn thiện toàn bộ qui trình công nghệ sản xuất, huấn luyện, đào tạo các ngành dệt nhuộm, in hoa, ngành may quốc phòng, kinh tế xuất khẩu... Đặc biệt, đã tập trung nghiên cứu, cải tiến quy trình công nghệ và xây dựng bộ tài liệu "Quy trình công nghệ cắt may trang phục thi hài Chủ tịch Hồ Chí Minh" góp phần giữ gìn lâu dài thi hài của Bác; bàn giao cho Bộ tư lệnh Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, được Ban quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh tặng bằng khen.

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông!

Những kết quả của Công ty đạt được trong nhiệm kỳ 2019-2024 vừa qua, tuy vẫn còn khiêm tốn, chưa thực sự có nhiều bứt phá. Song, đặt trong bối cảnh năm 2019, đầu năm 2020 Công ty có rất nhiều khó khăn, vướng mắc, tồn đọng kéo dài... từ tình hình tư tưởng của CBCNV, tình hình tài chính, công nợ, hàng tồn kho, chậm luân chuyển... cho đến công tác quản trị, điều hành, bộ máy tổ chức cồng kềnh; tình hình suy thoái kinh tế thế giới, ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 v.v. thực sự là những thách thức rất lớn. Cho đến hôm nay, Công ty cổ phần X20 đã vượt qua một giai đoạn hết sức khó khăn, đầy thách thức; đã cơ bản ổn định và đang trong xu hướng phát triển. Kết quả đó thể hiện tinh thần quyết tâm, quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; tinh thần gương mẫu đi đầu trong việc quy tụ, xây dựng khối đoàn kết thống nhất, từng bước giải quyết tháo gỡ trên tinh thần tất cả vì tập thể, vì sự ổn định và phát triển của Công ty.

b) Trong nhiệm kỳ 2019-2024 nói chung và năm 2024 nói riêng, mọi hoạt động của Hội đồng Quản trị cơ bản tuân thủ theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Công tác quản trị được chú trọng chiều sâu. HĐQT đã thực hiện tốt chức năng trong việc quyết nghị các chủ trương và giám sát hoạt động quản lý, điều hành; đã thực hiện đúng các trách nhiệm và nghĩa vụ của mình trong việc ban hành các Nghị quyết làm căn cứ cho Tổng giám đốc và các tập thể, cá nhân có liên quan triển khai thực hiện.

3. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị.

Hàng năm, HĐQT đã bám sát các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và tình hình thực tế kết quả hoạt động để xây dựng và trình ĐHĐCĐ thông qua tiền thưởng, lợi ích vật chất khác đối với thành viên HĐQT, Ban kiểm soát và Người quản lý; tổ chức thực hiện theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

Về dự kiến chi tiền thưởng và lợi ích vật chất khác đối với thành viên HĐQT, Ban kiểm soát và người quản lý của năm 2023: HĐQT đã có Tờ trình ĐHĐCĐ; khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại phiên họp này sẽ thực hiện quyết toán theo quy định.

4. Về kiểm soát các giao dịch: Từ đầu nhiệm kỳ của HĐQT đến nay, Công ty không phát sinh giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do GATEXCO 20 nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và những người có liên quan của thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc; không phát sinh giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.

5. Về phối hợp hoạt động:

Trong cả nhiệm kỳ, HĐQT đã phối hợp tốt với Ban kiểm soát, tạo điều kiện để Ban kiểm soát phát huy được vị trí, vai trò trong việc giám sát, đánh giá các hoạt động, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành của Công ty. Các thành viên độc lập Hội đồng quản trị độc lập cơ bản tham gia đầy đủ các phiên họp của HĐQT. Tham gia tích cực và có trách nhiệm trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật, Điều lệ; chủ động, nghiên cứu đóng góp cùng HĐQT, Tổng Giám đốc trong thực hiện nhiệm vụ ĐHCĐ giao phó.

6. Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc, người điều hành:

Việc giám sát hoạt động đối với Tổng Giám đốc và các thành viên điều hành được HĐQT thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty. Các đề xuất của Tổng Giám đốc trình HĐQT đều được HĐQT thảo luận, quyết nghị tại cuộc họp HĐQT hoặc theo hình thức xin ý kiến bằng văn bản. Từ năm 2022 đến nay, HĐQT đã duy trì việc tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các Nghị quyết của HĐQT ban hành, kết quả đánh giá cho thấy, mặc dù có nhiều khó khăn, thách thức, song HĐQT và Tổng Giám đốc đã quyết liệt chỉ đạo tổ chức thực hiện các nghị quyết của HĐQT đạt được kết quả tốt trên nhiều lĩnh vực, nhiều mặt công tác; đặc biệt là kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu, các nhiệm vụ trọng tâm; bảo đảm ổn định việc làm; giải quyết nhiều nội dung tồn đọng kéo dài v.v qua đó góp phần quan trọng trong việc tổ chức triển khai thực hiện các mục tiêu đã định, điều hành Công ty vượt qua khó khăn, giữ ổn định Công ty trong điều kiện hết sức khó khăn.

II. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

Đối với định hướng giai đoạn 2024-2029, HĐQT sẽ xây dựng Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2025-2030 và trình ĐHCĐ xem xét, quyết nghị tại phiên họp khác.

Đối với năm 2024, dự báo tình hình kinh tế trên thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp. Mặc dù lĩnh vực dệt may đang có dấu hiệu hồi phục song cũng chưa có sự khởi sắc mạnh mẽ; nguồn hàng KT-XK vẫn còn khó khăn, mặt bằng giá gia công vẫn ở mức thấp trong khi chi phí nguyên, nhiên liệu, chi phí tiền lương tăng, biến động khó lường. Chi phí quản lý của Công ty vẫn còn lớn, giá thành sản phẩm chưa thực sự cạnh tranh trên thị trường; chất lượng nguồn nhân lực chưa đồng đều, lao động khu vực Hà Nội khó thu hút, tiếp tục biến động giảm

làm ảnh hưởng đến quy mô, năng lực sản xuất ngành may của Công ty trên địa bàn Hà Nội...

Tình hình đó HĐQT xác định trọng tâm nhiệm vụ năm 2024 như sau:

1. Tập trung quán triệt, tổ chức thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ bảo đảm hoàn thành tốt mọi chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra. Tổ chức triển khai toàn diện các mặt công tác, các nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm, sự quyết tâm cao nhất; vận dụng hài hòa các biện pháp quản trị tối ưu bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ SX-KD và xây dựng Công ty VMTD".

2. Tập trung mọi nguồn lực, biện pháp để bảo đảm ổn định việc làm, không để xảy ra thiếu việc; nâng cao tính chủ động trong việc tự bảo đảm nguồn hàng của các đơn vị thành viên, nhất là đối với các Công ty TNHH MTV.

3. Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản trị; phát huy hiệu quả đầu tư, bảo toàn, phát triển vốn; quan tâm chuẩn bị đủ nguồn vốn cho hoạt động đầu tư và nhiệm vụ SK-KD. Tăng cường kiểm soát chi phí, đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, bảo đảm hoạt động tài chính lành mạnh. Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện và thực hiện "Đề án tái cơ cấu doanh nghiệp" theo quy định của nhà nước và định hướng của chủ sở hữu. Thực hiện rút vốn của Công ty tại Công ty cổ phần 199.

4. Nghiên cứu, hoàn thiện phương án tái sắp xếp công năng nhà xưởng của Công ty tại khu vực Hà Nội; nghiên cứu đẩy mạnh các hình thức nhằm tăng cường hiệu quả khai thác cơ sở vật chất, nhất là cơ sở hạ tầng nhân rồi. Mạnh dạn chuyển dịch, mở rộng hoạt động sang một số ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh khi có cơ hội và phù hợp với điều kiện, tiềm lực của Công ty.

5. Nâng cao trách nhiệm, hiệu quả hoạt động của thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, người điều hành và hệ thống tổ chức bộ máy bảo đảm đúng quy định. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, hoàn thiện cơ chế quản lý đối với các hoạt động của Công ty và đối với các công ty con; ban hành và nâng cao hiệu quả vận hành các thiết chế này bảo đảm kiểm soát, giám sát tốt các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền.

6. Nghiên cứu, xây dựng và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2025-2030, tầm nhìn đến năm 2035. Tiếp tục điều chỉnh kế hoạch phù hợp nhằm đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số trong công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp theo lộ trình; xây dựng phương án, lộ trình thực hiện chuyển đổi sang sản xuất xanh, thân thiện với môi trường. Tập trung triển khai thực hiện và hoàn thành dự án đầu tư chiều sâu cho ngành dệt - nhuộm, trọng tâm là hệ thống nhuộm liên tục (phân tán, hoàn nguyên).

7. Chú trọng thực hiện có hiệu quả các biện pháp xây dựng nền nếp chính quy, cơ quan đơn vị vững mạnh toàn diện "mẫu mực, tiêu biểu" và xây dựng môi trường, văn hóa doanh nghiệp. Phần đầu không để xảy ra vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật; 100% CBCNV có tinh thần quyết tâm khắc phục mọi khó khăn, sẵn

sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được; tạo sự chuyển biến thực chất về tác phong, phương pháp, quan điểm làm việc, ý thức trách nhiệm của mỗi cá nhân và sự liên kết, phối hợp trong chỉ đạo, điều hành, giải quyết công việc.

Để đạt được các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024 theo kế hoạch trong điều kiện Công ty còn nhiều khó khăn, Hội đồng Quản trị xác định cần có sự đoàn kết, quyết tâm nỗ lực vượt bậc của từng thành viên HĐQT, thành viên Ban điều hành và sự chung sức đồng lòng của toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động để vượt qua các khó khăn, thách thức.

Trong phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên hôm nay, thay mặt HĐQT, Ban điều hành Công ty nhiệm kỳ 2019-2024 xin gửi lời cảm ơn chân thành đến các khách hàng, bạn hàng, đối tác, Quý vị Cổ đông và người lao động của Công ty cổ phần X20 đã tin tưởng, ủng hộ và đồng hành trong suốt nhiệm kỳ qua. Rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, ủng hộ, đồng hành của Quý vị trong thời gian tới để Công ty phấn đấu và quyết tâm hoàn thành thắng lợi kế hoạch 2024 và những năm tiếp theo.

Đặc biệt, thay mặt HĐQT, xin bày tỏ lòng biết ơn chân thành tới Bộ Quốc phòng, TCHC, Bộ Tham mưu, Cục Quân nhu và các cơ quan chức năng đại diện Chủ sở hữu Nhà nước, đã tạo điều kiện giúp đỡ, động viên hỗ trợ Công ty cổ phần X20 những năm qua.

Xin cảm ơn tới các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Tổng giám đốc và toàn thể người lao động đã hết mình vì Công ty suốt thời gian vừa qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.



Nơi nhận:

- Như trên;
- Người CBTT (để CBTT);
- Lưu: VT, HĐQT.H04.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Chu Văn Đệ

