

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023,**  
**KẾ HOẠCH NĂM 2024**

**Phần 1**  
**KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Năm 2023 là năm đầy khó khăn với doanh nghiệp dệt may khi phải đối mặt với nhiều thách thức, đặc biệt là nhu cầu tiêu dùng suy giảm tại các thị trường lớn khi chính sách tiền tệ thắt chặt kéo dài để kiềm chế lạm phát, sự cạnh tranh gay gắt về đơn giá; lao động tiếp tục biến động giảm đặc biệt là khu vực Hà Nội; xanh hóa sản xuất dệt may từ các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới là những thách thức;

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SXKD.**

**1. Kết quả các chỉ tiêu tổng hợp năm 2023**

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KH 2023	THỰC HIỆN	% TH/KH 2023	SS NĂM 2023/2022
1	TỔNG DOANH THU	Tr.đ	900.000	1.037.940	115,3	99,04
2	NỢP NGÂN SÁCH	Tr.đ	45.000	46.807	104,0	102,9
3	LỢI NHUẬN	Tr.đ	25.000	26.943	107,8	95,21
4	CỔ TỨC	%	6	6	100,0	120,0
5	LAO ĐỘNG, THU NHẬP					
	- Tổng số lao động BQ	Người	2.100	2.074	98,76	97,28
	- Thu nhập BQ người/tháng	Đồng	9.800.000	10.231.122	104,4	102,4

**2. Đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp**

Năm 2023 có nhiều khó khăn do đơn hàng giảm sản lượng ~60%, giá gia công cũng giảm so với dự kiến kế hoạch, Công ty đã triển khai điều phối linh hoạt đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, người lao động đủ việc và thu nhập ổn định, các chỉ tiêu chính đạt kế hoạch đề ra (doanh thu tăng 15%, lợi nhuận tăng 4%, thu nhập BQ của người lao động tăng 4,4% so kế hoạch năm); các đơn vị đã thực hiện tốt công tác tự chủ tìm kiếm khách hàng, đơn hàng.

Hoàn thiện và tổ chức thực hiện “Đề án tái cơ cấu doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030” như: Hoàn thiện chuyên đổi mô hình trường Mầm non thành trường tư thục; thực hiện dự án đầu tư mở rộng nhà xưởng tại X20 Thái Nguyên; dự án đầu tư thiết bị nhuộm hoàn tất tại X20 Nam

Định; quyết liệt giải quyết xử lý vật tư tồn kho sau kiểm kê đảm bảo đúng theo NQ HĐQT và hướng dẫn của trên; báo cáo Thủ trưởng TCHC phương án sắp xếp lại doanh nghiệp, thực hiện các bước thoái vốn tại Công ty CP 199; rà soát sửa đổi 23 quy chế nội bộ phù hợp với tình hình thực tế của Công ty và Luật doanh nghiệp mới năm 2020.

Thực hiện kế hoạch chuyển đổi số năm 2023, kế hoạch thúc đẩy CDS trong Công ty CP X20; đặc biệt là việc duy trì có hiệu quả phần mềm Base đã mang lại sự thay đổi rõ rệt phương thức quản lý điều hành, tại khối cơ quan Công ty; số hóa toàn bộ quy trình ISO và 100% tài liệu kỹ thuật các sản phẩm quân trang trên phần mềm dùng chung. Triển khai định danh tất cả các sản phẩm và nhóm sản phẩm hàng quốc phòng bằng mã QR trên bao bì, thẻ bài giúp Bộ đội được trải nghiệm, sử dụng sản phẩm truy xuất được nguồn gốc, đơn vị sản xuất, đặc tính và nhất là hướng dẫn sử dụng sản phẩm; thực hiện văn phòng không giấy đến nay 100% các cuộc họp, làm việc của khối cơ quan Công ty đều thực hiện văn phòng không giấy, điều hành công việc trên máy tính và điện thoại thông minh; 100% các văn bản nội bộ được sử dụng chữ ký số và lưu hành trên môi trường điện tử.

### **3. Công tác kinh doanh tìm kiếm đơn hàng và điều hành sản xuất**

Triển khai Thực hiện tham gia đấu thầu các đơn hàng Quốc phòng đạt kết quả tốt, đảm bảo ổn định nguồn hàng cho các đơn vị thành viên Công ty; đối với hàng kinh tế xuất khẩu Công ty đã có nhiều biện pháp để giữ vững các khách hàng truyền thống; đã tìm thêm khách hàng mới để bổ sung cho sự thiếu hụt việc làm, ổn định sản xuất cho các đơn vị.

Tiếp tục khai thác thế mạnh để làm hàng kinh tế nội địa, như hàng đồng phục ngành, hàng dân quân tự vệ, bảo hộ lao động, bán vải thành phẩm cho một số doanh nghiệp trong nước và chào mẫu xuất khẩu.

Công ty xây dựng các kế hoạch tháng, quý, năm và triển khai thực hiện đến các đầu mối trong toàn Công ty. Quy hoạch khách hàng phù hợp năng lực, trình độ, tay nghề từng đơn vị; đã điều phối, bố trí kế hoạch sản xuất linh hoạt, khoa học để ổn định sản xuất, đảm bảo tất cả các đơn hàng quốc phòng, kinh tế xuất khẩu được nhập kho và giao hàng cho khách hàng đúng tiến độ và chất lượng, không có đơn hàng nào tồn đọng.

### **4. Công tác quản lý kỹ thuật công nghệ, cải tiến sản xuất**

Thực hiện chế các sản phẩm mẫu quân nhu, mẫu kinh tế nội địa; tham gia thiết kế, chế mẫu lễ phục mới; mẫu trang phục cho Bộ Công an; mẫu trưng bày tại triển lãm trong nước và Quốc tế...

Thực hiện hợp quy, hợp chuẩn các sản phẩm hàng quốc phòng (trong năm phân tích đc trên 200 mã hàng mới); hoàn thành kế hoạch đào tạo tổ trưởng cho 47 cho học viên, đào tạo nâng cao nghiệp vụ quản trị, quản lý cho gần 100 lượt Cán bộ từ chỉ huy Công ty đến các đơn vị;

Xây dựng kế hoạch triển khai ISO, 5S, mục tiêu chất lượng, chính sách chất lượng năm 2023. Thực hiện theo dõi vận hành và triển khai đánh giá định kỳ ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14000.

Đầu tư mua sắm bổ sung máy móc thiết bị chuyên dùng chuyên sâu đáp ứng yêu cầu sản xuất theo kế hoạch, công tác quản lý, điều phối, bảo dưỡng và sửa chữa MMTB đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất của các đơn vị, rà soát MMTB không có nhu cầu sử dụng, tổ chức thanh xử lý đúng quy định.

### **5. Công tác quản lý lao động, phân phối thu nhập, tiền lương**

Công ty luôn coi trọng xây dựng và phát triển nguồn nhân lực, xác định lao động là “tài sản” của Doanh nghiệp, từ đó có chính sách quan tâm, chăm sóc, thu hút lao động, nhất là lao động có tay nghề. Triển khai thực hiện quản lý, sử dụng lao động theo đúng quy định của Luật lao động, Luật Bảo hiểm; 100% người lao động được ký hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm theo quy định; Rà soát, xây dựng thang bảng lương, chế độ phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trong Công ty theo quy định.

Tiếp tục triển khai sắp xếp, tinh giản biên chế cơ quan, đơn vị trong toàn Công ty theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng, hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực; thực hiện sắp xếp, báo cáo mô hình XN May 3.

### **6. Công tác quản lý tài chính**

Chấp hành nghiêm các chế độ, quy chế tài chính theo quy định nhà nước và Bộ Quốc phòng. Công tác hạch toán kế toán tuân thủ các Chuẩn mực và Chế độ kế toán doanh nghiệp; quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn vốn đầu tư tại các công ty TNHH MTV; tổ chức và thực hiện kiểm tra, giám sát mọi hoạt động tài chính kế toán trong toàn Công ty, để kịp thời chấn chỉnh, rút kinh nghiệm những tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý sản xuất.

Làm tốt công tác hướng dẫn nghiệp vụ, hệ thống quản lý tài chính từ Công ty đến các đơn vị thành viên ngày càng nề nếp; tổ chức kiểm kê, tổng hợp số liệu, xử lý hàng tồn kho sau kiểm kê, triển khai các nội dung đánh giá vật tư, phân loại vật tư tồn kho không có nhu cầu sử dụng để xử lý theo quy định.

### **7. Công tác chính trị, đầu tư xây dựng cơ bản và hành chính, hậu cần**

- Công tác Đảng, công tác chính trị

Thực hiện tốt công tác tổ chức xây dựng Đảng; thường xuyên quan tâm củng cố, đề xuất kiện toàn tổ chức Đảng từ Chi bộ đến Đảng bộ Công ty vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức. Tập trung quán triệt các văn bản của trên.

- Công tác đầu tư và xây dựng cơ bản:

Trong năm triển khai dự án nhà xưởng X20 Thái Nguyên; thi công cải tạo sửa chữa dự kiến nhà làm việc CQ Công ty, cửa hàng 53 Cửa Đông, hệ thống PCCC trường MN và sửa chữa nhỏ tại Khu A, khu B Công ty; Đầu tư MMTB chuyên dùng và triển khai xong thủ tục để triển khai dự án đầu tư dây chuyền nhuộm, nấu tẩy liên tục tại X20 Nam Định;

- Công tác quản lý, sử dụng đất

Thực hiện tốt công tác quản lý đất quốc phòng theo quy định của Nhà nước, Bộ Quốc phòng và Quy chế của Công ty; Quản lý chặt chẽ các diện tích đất; thu hồi mặt bằng và ký HĐ thuê mới tại 02 điểm đất 252 Nguyễn Lương Bằng - Đà Nẵng và 12 Trần Duy Hưng; phối hợp với các cơ quan xác định giá thuê đất quốc phòng năm 2023. Quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả diện tích đất thuê, không để xảy ra tranh chấp, lấn chiếm.

- Các mặt công tác khác

+ Công tác quân nhu, y tế

Thực hiện tốt công tác y tế lao động, thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh; chăm sóc sức khỏe, nhất là đối với lao động nữ, lao động có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp cao. Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

+ Công tác hành chính – Hậu cần

Xây dựng kế hoạch, phương án huấn luyện, diễn tập PCCC khu vực Hà Nội. Thực hiện nghiêm quy định về công tác văn thư, bảo mật, bảo quản con dấu, tài liệu; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, ứng dụng phần mềm trong quản lý công việc và quản lý văn bản (Base Office); tiếp tục triển khai thực hiện pháp luật về công tác bảo vệ môi trường; vệ sinh môi trường làm việc của cơ quan Công ty. Thực hiện tốt công tác lễ tân, đón khách đến làm việc với Công ty; phục vụ các hội nghị, sự kiện đúng kế hoạch, chu đáo, an toàn, đúng quy định.

## **8. Tồn tại hạn chế**

**8.1.** Nguồn hàng sản xuất chưa ổn định, thiếu cục bộ tại một số đơn vị; thị trường nguồn hàng giảm, giá gia công cạnh tranh gay gắt giữa các đơn vị cùng ngành nghề; chỉ tiêu một số đơn vị đạt thấp.

**8.2.** Tình trạng giảm lao động, nhất là những lao động có kinh nghiệm, chuyên môn, tay nghề tốt tiếp tục diễn ra, chưa có nhiều chính sách giữ chân người lao động tại khu vực nội thành Hà Nội.

## **Phần II**

### **PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024**

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Năm 2024 thị trường ngành dệt Việt Nam nói riêng và thế giới nói chung dự báo tiếp tục gặp nhiều khó khăn, doanh nghiệp có thể phải đối mặt với những rủi ro như: bất ổn quốc tế gia tăng, xung đột vũ trang ở các khu vực có nguy cơ lan rộng; tín hiệu phục hồi bền vững ở cả Mỹ, EU, Nhật Bản đều chưa rõ ràng; thời gian áp dụng EPR (trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất) và CBAM (cơ chế điều chỉnh biên giới carbon) đến gần..., xu thế giảm số lượng hàng hóa, đơn giá có thể tăng hơn trên nền số lượng giảm và yêu cầu chất lượng, tiềm ẩn nhiều nguy cơ thiếu việc làm hoặc bị gián đoạn; lao động tiếp tục biến động giảm, nhất là các đơn vị tại khu vực Hà Nội.

## II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024

### 1. Các chỉ tiêu chính tổng hợp năm 2024

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2023	KH NĂM 2024	%KH 2024/ TH 2023	GHI CHÚ
1	TỔNG DOANH THU	Tr.đ	1.037.940	930.000	89,60	
2	LỢI NHUẬN	Tr. Đ	26.943,7	25.300	93,90	
3	NỘP NGÂN SÁCH	"	46.807,7	40.270	86,03	
4	CỔ TỨC DỰ KIẾN	%	6	6	100,0	
5	LAO ĐỘNG VÀ THU NHẬP					
	Tổng số lao động BQ	Người	2.074	2.250	108,4	
	Thu nhập BQ người/tháng	Ng.đồng	10.231.122	10.187.000	99,60	

### 2. Công tác hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp

Chủ động dự báo nguồn hàng năm 2024 cả ngành may và ngành dệt, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các kế hoạch sản xuất đảm bảo hoàn thành kế hoạch năm đối với các chỉ tiêu chủ yếu như: Doanh thu, lợi nhuận, các khoản thu nộp ngân sách nhà nước.

Sáp nhập Xí nghiệp may 3 vào Xí nghiệp Đo may Quân đội để sản xuất được tập trung, tiết giảm chi phí trung gian và lao động gián tiếp, tăng hiệu quả kinh doanh; tính toán phương án, mô hình hoạt động của XN Thương mại và các bộ phận kinh doanh thị trường nội địa tại các đơn vị để tập trung nâng cao năng lực của Công ty; nghiên cứu liên doanh liên kết khai thác mặt bằng nhà xưởng nhà rỗi của Công ty nhằm tránh lãng phí tăng hiệu quả hoạt động SXKD; rà soát lại bộ nhận diện thương hiệu của Công ty;

Tổ chức triển khai thực hiện kinh doanh khai thác Nhà khách tại Nha Trang khi có sự chấp thuận của Thủ trưởng và các cơ quan TCHC; tiếp tục thực hiện chủ trương rút phần vốn của Công ty CP X20 tại Công ty 199;

Tiếp tục rà soát đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030, xác định phương hướng và các giải pháp trong thời gian tới. Tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các Công ty con TNHH MTV sau 5 năm hoạt động; tăng cường sự chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm soát hoạt động SXKD để phát huy cao nhất tiềm năng, thế mạnh và tăng hiệu quả đầu tư vốn tại các công ty con; bổ sung, hoàn thiện hệ thống điều lệ, quy chế hoạt động theo Luật doanh nghiệp hiện hành.

Tập trung triển khai các nhiệm vụ chuyển đổi số theo kế hoạch của TCHC; Kế hoạch chuyển đổi số năm 2024 của Công ty; duy trì; triển khai từng bước hệ thống quản trị toàn diện hoạch định nguồn lực doanh nghiệp (ERP) cho Công ty; nghiên cứu xúc tiến mô hình thương mại điện tử tại Xí nghiệp Thương mại; Xây dựng văn hóa doanh nghiệp; văn hóa số. Tham gia đánh giá chuyển đổi số trực tuyến trên cổng thông tin của Bộ Thông tin và Truyền thông.

### **3. Công tác kinh doanh tìm kiếm đơn hàng và điều hành sản xuất**

Tiếp tục giao quyền tự chủ cho các đơn vị trong tìm kiếm và khai thác các hợp đồng kinh tế phục vụ thị trường nội địa, đảm bảo việc làm cho người lao động; chỉ đạo tham gia các chương trình đấu thầu các đơn hàng xã hội hóa theo phân cấp; đẩy mạnh tìm kiếm thị trường, khách hàng, tăng tính chuyên môn hóa tại các đơn vị theo các dòng hàng, mặt hàng có sản lượng lớn, ổn định, lặp lại; tiếp tục có sự lựa chọn khách hàng phù hợp với đặc điểm tình hình, điều kiện sản xuất của Công ty; giữ vững các khách hàng truyền thống, tiếp tục có biện pháp tìm kiếm thêm khách hàng mới và thị trường xuất khẩu mới để tạo sự cạnh tranh và có thêm sự lựa chọn.

Tiếp tục khai thác thế mạnh để làm hàng kinh tế nội địa như: Đồng phục ngành, hàng dân quân tự vệ, bảo hộ lao động cho các tập đoàn, Tổng Công ty; hợp tác xây dựng sản phẩm thương hiệu thời trang, hệ thống cửa hàng bán lẻ nâng cao doanh số bán hàng tại thị trường nội địa, tập trung nguồn lực tại Công ty để triển khai thống nhất, hiệu quả.

Tập trung nguồn lực triển khai tổ chức sản xuất các mặt hàng Quốc phòng đặc biệt là hàng A70 và nguồn hàng Lễ phục K24 đảm bảo chất lượng và tiến độ giao hàng.

### **4. Công tác kỹ thuật công nghệ, cải tiến sản xuất**

Tiếp tục nghiên cứu đầu tư đổi mới MMTB hiện đại nhằm thay thế bổ sung các thiết bị theo hướng sản xuất tự động hóa trong lĩnh vực dệt – may, tích hợp chuyển đổi số trong quản trị sản xuất kinh doanh: hoàn thiện đầu tư dây chuyền thiết bị nhuộm và nấu tẩy liên tục tại X20NB; hệ thống cắt trải vải tự động; áp dụng KPI, ERP vào quản lý; thành lập bộ phận nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới.

Nghiên cứu hoàn thiện các sản phẩm vải quân trang; nâng cao chất lượng, mẫu mã các mặt hàng dệt kim; đảm bảo kiểu dáng phù hợp cho đặc thù hoạt động của bộ đội trong điều kiện mới.

Tích cực theo dõi vận hành hệ thống quản lý ISO 9001:2015, ISO 45001 và ISO 14001 trong sản xuất; đẩy mạnh việc phát huy phong trào nghiên cứu sáng kiến cải tiến kỹ thuật và ứng dụng cũ gá vào sản xuất. Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ kỹ thuật, KCS, thợ đo, công nhân đo và cắt đo may; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “Đề án tăng năng suất lao động”; thực hành 5S, duy trì cải tiến sản xuất, tiếp tục tìm kiếm, áp dụng các giải pháp quản lý sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động.

### **5. Công tác quản lý lao động, phân phối thu nhập, tiền lương**

Rà soát, điều chỉnh, nâng các mức lương năm 2024 theo hệ thống thang bảng lương mới, đảm bảo quyền lợi cho người lao động khi nghỉ hưu.

Tạo bước đột phá trong công tác tổ chức - lao động - tiền lương; có giải pháp, đổi mới cụ thể nhằm tiếp tục nâng cao thu nhập, giữ ổn định lao động trực tiếp; tăng cường các biện pháp từng bước thu hút lao động bổ sung cho các đơn vị. Thực hiện tốt kế hoạch đào tạo tại chỗ, nâng cao và đào tạo lại cho người lao động tại các đơn vị trong toàn Công ty.

## 6. Công tác quản lý tài chính

Duy trì và chấp hành nghiêm Quy chế quản lý tài chính theo đúng quy định của Nhà nước Bộ Quốc phòng; bảo toàn và phát triển nguồn vốn Nhà nước tại Công ty và vốn của Doanh nghiệp tại các Công ty TNHH MTV, duy trì trạng thái tài chính ổn định, lành mạnh trong toàn Công ty.

Cân đối nguồn vốn, chủ động huy động nguồn vốn ngân hàng để đảm bảo nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh thường xuyên, nguồn vốn thực hiện các dự án đầu tư lớn của Công ty như: dự án đầu tư dây chuyền nhuộm liên tục, hoàn tất tại X20 Nam Định; Tiếp tục phát huy hoạt động của Ban chỉ đạo, các tổ công tác giải quyết tồn đọng tài chính; nâng cao năng lực chuyên môn của cán bộ ngành tài chính thông qua các hoạt động đào tạo nghiệp vụ thuế, quản trị tài chính, quản trị chi phí, ...

## 7. Công tác chính trị, đầu tư xây dựng cơ bản và hành chính, hậu cần

- Công tác Đảng, công tác chính trị

Tiếp tục triển khai đồng bộ các mặt công tác theo kế hoạch CTĐ, CTCT năm 2024; tập trung chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, công nhân viên; thường xuyên nắm bắt diễn biến tình hình chính trị tư tưởng, kịp thời cung cấp thông tin và định hướng tư tưởng, tạo nên sự thống nhất cao trong toàn đơn vị; xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh, đơn vị vững mạnh toàn diện; đảm bảo đơn vị an toàn tuyệt đối về mọi mặt, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024.

- Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và quản lý đất:

Năm 2024 tổng kinh phí dự kiến đầu tư 82.024 triệu đồng, từ vốn tự có và huy động, gồm các hạng mục sau:

+ Đầu tư MMTB: 39.154 triệu đồng gồm các thiết bị chuyên dùng các Nhà máy may và hệ thống nhuộm liên tục Công ty X20 Nam Định;

+ Đầu tư 02 xe ô tô phục vụ công tác vận chuyển của Công ty (X20 Nam Định và văn phòng Công ty): 2.200 triệu đồng.

+ Đầu tư XD CB và sửa chữa nhỏ: 35.620 triệu đồng gồm: Khu A: Đầu tư cải tạo nhà làm việc, nhà xưởng và khuôn viên để chuyển đổi công năng sử dụng sang thương mại, dịch vụ; Khu B: Cải tạo nhà xưởng và hệ thống hạ tầng cơ sở; nhà để xe; kiot cho thuê và nhà kho, tường rào, cổng; chuyển đổi số: 5.050 triệu đồng

+ Chuẩn bị nguồn vốn để đầu tư bổ sung thiết bị, dụng cụ của nhà khách tại Nha Trang đưa vào hoạt động theo KH.

+ Quản lý chặt chẽ các điểm tích đất, không để xảy ra lấn chiếm, tranh chấp; nghiên cứu, đề xuất khai thác hiệu quả các diện tích đất, nhà xưởng; tiếp tục phối hợp giải quyết các điểm đất cho thuê.

- Công tác hành chính, hậu cần

+ Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Ngành Hậu cần Quân đội làm theo lời Bác Hồ dạy”, “Xây dựng đơn vị nuôi quân giỏi, quản lý quân nhu tốt”, đảm bảo chất lượng, định lượng, vệ sinh an toàn thực phẩm; tổ chức tốt bữa ăn

